



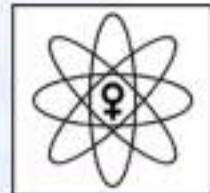
KONAK BELEDİYESİ

KADIN ÇALIŞTAYI

“Kadına Yönelik Şiddet”



Özgür
KADINLAR
GÜÇLÜ Garınlar



"Kadına Yönelik Şiddet" konulu **Kadın Çalıştayı**, Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği işbirliği ile 25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılmıştır.

KONAK BELEDİYESİ
Kadına Çalıştayı Sonuç Raporu

BASKI YILI:2021

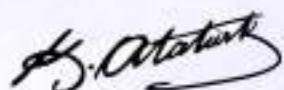
Konak Belediyesi Araştırma ve Geliştirme Müdürlüğü

ADRES:

Dokuz Eylül Meydanı, No:11 35210
Başmane Konak/İzmir
Tel: 0 (232) 489 45 22 / 0 (232) 999 08 94
Fax: 0 (232) 999 08 95
e-mail: konak@konak.bel.tr / arge@konak.bel.tr
Web: www.konak.bel.tr

Bu raporun tüm yayın hakları, elektrik ortamlar dahil Konak Belediyesine aittir. Kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir.

Ey kahraman Türk kadını, sen yerde sürüklənmeye değil, omuzlar üzerinde
göklərə yükselmeye layıksın.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Atatürk".





TEŞEKKÜR

Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği işbirliğinde 25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan "Kadına Yönelik Şiddet" konulu çalıştaya başta Konak Belediyesi Araştırma ve Geliştirme Müdürlüğü olmak üzere, Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğüne, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğüne, Özel Kalem Müdürlüğüne, birbuçuk yıllık çalıştay hazırlığı döneminde işbirliğini bizlerden esirgemeyen İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Başkanı Sayın Huriye SERTER'e, çalıştay programının hazırlanmasında emeği geçen Prof.Dr. Sayın Aylin GÖZTAŞ'a ve Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Görevlisi Sayın Meltem KOLDAY'a, bu raporun ve kitabın hazırlanmasında bize destek veren Doç.Dr. Sayın EYLİN AKTAŞ'a, Konak Kadın Girişim, Üretim ve İşletme Kooperatifine ve Başkanı Sayın Nesrin İLKUTLAV'a, iki gün süren çalıştayımızdaki oturumlara ve atölye çalışmalarına katılan tüm konuşmacı ve katılımcılara, katkılarını bizlerden esirgemeyen bütün Kamu Kurumu ve Kuruluşlara, STK'lara ve Özel Sektörlere, çalıştayımıza katılan bütün iç ve dış paydaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

Abdül BATUR
Mimar
Konak Belediye Başkanı



SUNUŞ

Kadına Şiddet, Topluma Şiddettir

İzmir Kadın Kuruluşları Birliği'yle birlikte düzenlediğimiz Özgür Kadınlar, Güçlü Yarınlar Kadın Çalıştayı'mızda, ülkemizin en derin yaralarından biri olan kadına yönelik şiddeti gündeme taşıdık. İki güne yayılan çalıştáyımızda kamu kurumlarının, iş dünyasının, sivil toplum örgütlerinin temsileri, akademisyenler, siyasetçiler olmak üzere geniş bir yelpazede bir araya gelerek, konuyu tüm yönleriyle değerlendirdik. Çalıştaya amacımız, kadına yönelik şiddete karşı farkındalık yaratılması ve acil bir eylem programı oluşturulmasıydı. Bu bağlamda büyük bir adım attık ve yapılması gereklili çalışmalarla ilgili yol haritasını da çıkardık. İşte şimdi elinizde tuttuğunuz bu kitap aracılığıyla da çalıştáyımızla ilgili ayrıntılı bilgileri sizlerle paylaşıyoruz.

Konak Belediyesi olarak çok önem verdigimiz bu çalıştaya katkı koyan, destek veren herkesi, tüm katılımcılarını yürekten kutluyor ve destekleri için her birine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Bu çalıştáyda hem büyük bir emek hem de büyük bir soruna karşı eşsiz bir dayanışma ruhu ortaya koymuşumuzu inanıyorum.

Kadına yönelik her türlü şiddet, insan hakları ihlalidir ve aslında yıkıcı etkileriyle bireye değil, topluma da şiddetdir. Kadına yönelik her türlü şiddet, evrensel barış ve eşitlik duygusuna da saldıridır. El birliğiyle mücadele etmek ve bu insanlık suçunu yaşamın her alanından silmek zorundayız. Bu uğurda atılacak, bu derin yarayı iyileştirecek her adım bu nedenle çok kıymetlidir. Çalıştáyımızdan çıkan her fikrin, her önerinin de takipçisi olacağımızın bilinmesini isterim. Elde edilen sonuçların, yaşam pratığımızde karşılık bulacağına ve bize yol göstereceğine cami gönülden inanıyorum.



Kadınların hayatın her alanında üstlendiği roller daha da gelişsin ve böylece tüm bu acılar son bulsun diye üzerimize düşen ne varsa yapmaya hazırız. Konak'ta kadın asla yalnız değildir. Kadınlarla omuz omuza durmaya, yan yana yürümeye kararlıyız; çünkü bizler, dünyaya emsal olmuş bir liderin, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere açtığı ufka doğru bakıyoruz. Atatürk, kadının sosyal, ekonomik ve özellikle de siyasal yaşamda var olmasını sağlamak için çok büyük ve önemli adımlar atmıştı. Modern bir toplum oluşturma çabasında, kadını sürekli ön plana çıkarıyor, kadınlarını geride bırakan bir toplumun gelişmesinin de mümkün olmadığına inanıyordu. Atatürk'ün çizdiği vizyonun ne kadar gereklili olduğunu bugün hep birlikte daha iyi anlıyoruz. Geldiğimiz noktada toplumumuz gelişsin istiyorsak, kadınları desteklemeli ve güçlendirmeliyiz. O nedenle "Özgür Kadınlar, Güçlü Yarınlar" diyoruz.

Sıddetsiz bir toplumda, kadını erkeği yan yana, her şeyin çok daha güzel olacağı bir yarına diyor, sizleri sevgi ve saygımla selamlıyorum.

Abdül BATUR
Mimar
Konak Belediye Başkanı



İÇİNDEKİLER

TEŞEKKÜR	vii
SUNUŞ	viii
İÇİNDEKİLER	x
TABLOLAR	xii
KISITLMALAR	xiii
I. BÖLÜM	1
1.1. Giriş	1
1.2 Hedef	2
1.3 Amaç	2
1.4 Hedef Kitle	3
1.5 Katılımcılar	4
1.6 Proje Ortakları ve Çalışma Komisyonu	4
1.7 Çalıştay ve Öncesi Yapılan Çalışmalar	5
1.8 Çalıştay Programı	11
II. BÖLÜM (Çalıştay Sonuç Raporu)	15
2.1 Açılgı Konuşmaları	15
2.2 Oturumlar	16
2.2.1. Birinci Oturum: Kavramsal Çerçeve-Kavram Oturumu (Kadın ve Şiddet)	16
2.2.2 İkinci Oturum: Durum Analizi- Ayna Oturumu (Neredeyiz? Ne Yapıyoruz?)	19
2.2.3 Üçüncü Oturum: Çözüm Önerileri-Öneriler Oturumu (Ne Yapmalıyız?)	25



2.3 Biz Yapanız Atölye Çalışması.....	29
2.3.1. Tema-1: Pandemi Döneminde Kadın ve Şiddet-Pandeminin Yarattığı Olumsuz Etkiler Nasıl Aşılabilir?.....	30
2.3.2 Tema-2: İstihdamı ve Girişimciliği-İş Dünyası İle Hangi İşbirliği Olanakları Geliştirilebilir?.....	33
2.3.3. Tema 3: Kırsalda Kadına Yönelik Şiddet-Kırsaldaki Kadınların Güçlendirilmesi İçin Ne Yapılabilir?	36
2.3.4 Tema 4: Kadına Yönelik Şiddet ve Medya-Medyanın Şiddet Dili Nasıl Düzeltilenbilir?	38
2.3.5. Tema 5: Sivil Toplum Örgütleri ve Kadın-STK'ların Güçlendirilmesi İçin Neler Yapılabilir?.....	41
III. BÖLÜM (Sonuç)	44
EKLER	50
EK-1: Çalıştay Resimleri	51
EK-2: Basında Çıkan Haberler	69
EK-3: Çalıştay Sunumunun Videosu.....	79



TABLolar

Tablo 1.1: 25-26 Kasım 2021 Tarihinde Yapılan "Kadına Yönelik Şiddet" Konulum "Kadın Çalıştayıının" Oturum Başlıklarları ve Katılımcılar.....	7
Tablo 2.2: Biz Yapanız Atölye Çalışmasının Tema -1 Çalışma Grubu Katılımcıları.....	30
Tablo 2.3: Biz Yapanız Atölye Çalışmasının Tema -2 Çalışma Grubu Katılımcıları.....	33
Tablo 2.4: Biz Yapanız Atölye Çalışmasının Tema -3 Çalışma Grubu Katılımcıları.....	36
Tablo 2.5: Biz Yapanız Atölye Çalışmasının Tema -4 Çalışma Grubu Katılımcıları.....	38
Tablo 2.6: Biz Yapanız Atölye Çalışmasının Tema -5 Çalışma Grubu Katılımcıları.....	41



KISALTMALAR

bkz.	: Bakınız
Çev.	: Çeviri
No	: Numara
s.	: Sayfa
sa	: Sayı
T.C.	: Türkiye Cumhuriyeti
Vb.	: Ve Benzerleri
GİH.	: Genel İdare Hizmetleri
DEÜ	: Dokuz Eylül Üniversitesi
EÜ	: Ege Üniversitesi
ASBİM	: Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü
BARO	: İzmir Barosu
TÜİK	: Türkiye İstatistik Kurumu
İŞKUR	: Türkiye İş Kurumu
AB	: Avrupa Konseyi
TBMM	: Türkiye Büyük Millet Meclisi
BM	: Birleşmiş Milletler
ŞÖNİM	: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
K.H.M.	: Kadın Hakları Danışma ve Hukuk Araştırma Merkezi
ASPB	: Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı
STK	: Sivil Toplum Kuruluşları



I. BÖLÜM

1.1 Giriş

Günümüzde her alanda Ekonomik gelişmişlik ve öğretim düzeyine bakılmaksızın tüm dünyada yaygın olarak görülen kadına yönelik şiddet, ulusal ve uluslararası tüm gelişmelere rağmen bir sorun alanı olarak karşımıza çıkmaya devam etmektedir. Kadınlara yönelik ayrımcılığın ve kadına yönelik şiddetin önlenmesi, hiç şüphesiz toplumsal kalkınmaya da ivme kazandıracaktır.

Kadına yönelik şiddetle etkin bir şekilde mücadele edilmesi ancak başta tüm kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum, özel sektör, akademi ve medya olmak üzere sorumluluk ve vicdan sahibi herkesin tek yürek olmasıyla mümkün.

Kadına Yönelik Şiddet; Kadınlara, yalnızca kadın oldukları için uygulanan veya kadınları etkileyen cinsiyete dayalı bir ayrımcılık ile kadının insan hakları ihlaline yol açan her türlü tutum ve davranıştır.

Şiddetin en yaygın biçimlerinden biri olan kadına yönelik şiddet, kadınların haklarının ve temel özgürlüklerinin ihlalini oluşturmaktadır. Kadına yönelik şiddet, ulusal ve uluslararası tüm gelişmelere rağmen, coğrafi sınır, ekonomik gelişmişlik ve öğretim düzeyine bakılmaksızın tüm dünyada ve kültürlerde yaygın olarak görülen evrensel bir sorundur. Kadına yönelik şiddetle mücadele; çok yönlü, bütüncül bir yaklaşımı ve toplumun tüm kesimlerinin ortak ve kararlı mücadeleşini gerektirir.

Hem uluslararası hem de ulusal mevzuatta kadına yönelik şiddetin yalnızca fiziksel olmadığı, cinsel, psikolojik veya ekonomik şekilde de meydana gelebileceği belirtilmektedir. Bu çerçevede, kadına yönelik şiddet literatürde genellikle; fiziksel şiddet, ekonomik şiddet, cinsel şiddet ve psikolojik/duygusal şiddet olarak gruplandırılmaktadır.



Bu özet veriler ışığında Konak Belediyesi olarak bu konu ile ilgili tüm kurum kuruluşlar, STK'lar, Üniversiteler ve özel sektör ile birlikte, kadına yönelik tüm şiddet unsurlarını gündeme getirmek, bu konuda ulusal ve uluslararası mevzuatlari incelemek ve başta yerel yönetimler olmak üzere tüm ilgili kurumlar nezdinde şiddetin azaltılmasına yönelik neler yapılabilirliği ile ilgili projeler belirlemek ve aynı zamanda toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve zihniyet dönüşümünün sağlanması kapsamında bir çalıştay yapılması planlanmış olup bu doğrultuda İzmir Kadın Kuruluşları Birliği ile Şubat 2020 tarihi itibarıyle çalışmalar başlanılmış ve birbüçük yıl süren hazırlık çalışmaları sonucunda 25-26 Kasım 2021 tarihinde Kamu Kurum ve Kuruluşların, Üniversitelerin, STK'ların, özel sektörün ve ilgili paydaşların katılımı ile "Kadına Yönelik Şiddet" konulu "Kadın Çalıştayımız" yapılmıştır.

1.2 Hedef

25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan "Kadına Yönelik Şiddet" konulu "Kadın Çalıştayımızdaki" hedef; Ülkemizde kadına yönelik her türlü şiddetin gündeme getirilmesi ve şiddet mağdurlarının etkin korunması için bu konu ile ilgili başta yerel yönetimler olmak üzere tüm kurumlara, gerekli önlemlerin alınması ve uygulanmasına yönelik tavsiye niteliğindeki proje önerilerinde bulunulması ve bu kapsamında toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırılması ve zihniyet dönüşümünün sağlanmasıdır.

1.3 Amaç

1. Kadına yönelik her türlü şiddet konularında mevzuatta düzenlemeler yapılması ve uygulamadaki aksaklılıkların ortadan kaldırılmasına yönelik ilgili kurum ve kuruluşlara tavsiyelerde bulunmak.
2. Kadına yönelik şiddetle mücadelede etkin hizmet sunumunun gerçekleştirilmesi amacıyla kurum/kuruluş ve ilgili sektörler arası işbirliği mekanizmasını güçlendirilmesi ve politika



3. Kadına yönelik şiddetin doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, kadına yönelik her türlü şiddet konularında toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve zihniyet dönüşümünü sağlamak.
4. Şiddete uğrayan ve uğrama tehlikesi bulunan kadınlara, varsa çocuklarına yönelik ulaşılabilir koruyucu ve önleyici hizmetlerin daha etkili verilmesi ve yaygınlaştırılması ile bu kişilerin sosyoekonomik olarak güçlenmelerinin sağlanması ile ilgili kurum ve kuruluşlara tavsiyelerde bulunmak.
5. Kadına yönelik her türlü şiddetin azaltılması ve yaptırımı noktasında yerel yönetimlerde neler yapılabılırlığı ile ilgili proje başlıklarının belirlenmesi.
6. Avrupa başta olmak üzere uluslararası boyutta kadına yönelik şiddetinin azaltılması ile ilgili uygulanmış veya uygulanmakta olan iyi örneklerin sergilendirme ve ülkemizde yaygınlaştırılması yönelik konuların gündeme getirilmesi.
7. Kadına yönelik şiddetin azaltılması noktasında kurumlararası yapılabilecek işbirliklerine yönelik çalışmaların belirlenmesi.
8. Ülkemiz genelinde ileride açılacak olan fon kaynaklarına yönelik oluşturulan proje başlıklarına ışık tutulması.
9. Tanıtıcı afişler ve broşürlerle "Kadına Yönelik Şiddete" dikkat çekilmesi

1.4 Hedef Kitle

25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan "Kadına Yönelik Şiddet" konulu "Kadın Çalıştayımızın" hedef kitlesi olarak; başta Yerel Yönetimler olmak üzere ilgili tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlar, STK'lar, Üniversiteler, karar alıcılar, özel sektör ve siyasi parti temsilcileri seçilmiştir.



1.5 Katılımcılar

25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan “Kadın Çalıştayımıza” aşağıda sıralandığı gibi ilgili kurumların yöneticileri ve personelleri davet edilmiş olup ilgili tarihlerde çok geniş kapsamlı katılım sağlanmıştır.

- Başta Yerel Yönetimler olmak üzere Kamu Kurum ve Kuruluşların üst düzey yöneticileri ve bu konuda çalışma yapan tüm personel,
- STK’ların en üst düzey yöneticileri ve ilgili personeli
- Üniversitelerin ilgili bölüm başkanları ve uygun gördükleri personel
- Karar alcılardan, özellikle yerel yönetimlerde konu ile ilgili çalışmalar yapan meclis ve komisyon üyeleri
- Özel sektörün en üst düzey yöneticileri ve uygun gördükleri personel
- Milletvekili düzeyinde veya ilgili komisyonlardan katılan siyasi parti temsilcileri

1.6 Proje Ortakları ve Çalışma Komisyonu

Şubat 2020 tarihinde çalışmalara başlanılan ve birbüçük yıl çalışmaları süren “Kadın Çalıştayımız” birçok kadın STK’ların üye olduğu İzmir Kadın Kuruluşları Birliği işbirliği ile yapılmış olup aşağıda isimleri yazılı çalışma komisyonu tarafından tüm programın belirlenmiş ve çalışmalar yürütülmüştür.

- a. Turan ATEŞ Konak Belediyesi Araştırma ve Geliştirme Müdürü
- b. Huriye SERTER İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Başkanı
- c. Prof. Dr. Aylin GÖZTAŞ
- d. Öğretim Görevlisi Meltem KOLDAY



1.7 Çalıştay ve Öncesi Yapılan Çalışmalar

Kadına yönelik şiddetin masaya yatırıldığı ve 25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan "Kadına Yönelik Şiddet" konulu kadın çalıştayımızın çalışmalarına Şubat 2020 tarihinde başlanılmış olup çalıştayımızın hazırlık çalışmaları yaklaşık bir buçuk yıl sürmüştür.

Konak Belediyemiz ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği işbirliği ile bu kapsamında yapmış olduğumuz çalışmaları ise şu şekilde özetleyebiliriz.

1. Öncelikle kurum içerisinde toplantılar yapılarak çalıştayda görev alacak kişiler ve birimler belirlenmiştir. Bu kapsamında kurum içinde çalıştay hazırlık çalışmaları aşağıdaki birimler ile yürütülmüştür;

- a. Araştırma ve Geliştirme Müdürlüğü
- b. Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü
- c. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü
- d. Özel Kalem Müdürlüğü
- e. Konak Kadın Girişim, Üretim ve İşletme Kooperatifi

2. Çalıştay çalışma komisyonu tarafından Kadına yönelik şiddet konulu çalıştayımıza katkıda bulunabilecek kamu kurum ve kuruluşlar, üniversiteler, STK'lar, özel sektör ve ilgili paydaşlar tespit edilerek tek tek ziyaret edilmiştir.

3. Yukarıda sıralanan kurumlar tek tek ziyaret edilerek Kadın Çalıştayımız ile ilgili bilgiler verilmiş olup nasıl katkıda bulunabilecekleri sorulmuştur. Bütün kurumlar büyük bir ilgi ile bizleri karşılamış olup en az bir saat süren toplantılar yapılmıştır.

4. Birbüyük yıl hazırlık çalışmaları süresince gerek online ve gerekse yüz yüze çalışma komisyonu ve kurum içi birimlerle ondan fazla toplantı yapılmıştır.



5. Çalışma komisyonunda görevlendirilen personel için ilgili kurumlara resmi yazılar yazılarak çalıştay süresince söz konusu personelin resmi olarak görevlendirilmesi ile ilgili olurlar alınmıştır. Bu kapsamında Prof.Dr. Aylin GÖZTAŞ için Ege Üniversitesi, Öğretim Görevlisi Meltem KOLDAY için Dokuz Eylül Üniversitesi resmi yazılar yazılmıştır.

6. Komisyon toplantılarına 22-24-25 ve 26. Dönem CHP Ankara Milletvekili ve Avrupa Konseyi Parlamenter Meclisi Onur Üyesi Gülsün BİLGEHAN, 24-25 ve 26. Dönem CHP İstanbul Milletvekili Şafak PAVEY gibi kişilerde davet edilmiş olup görüş ve önerileri alınmıştır.

7. Yapılan tüm toplantılarla çalıştay programı, oturumlar, atölyeler ve katılımcılar komisyonun ortak kararları ile tek tek belirlenmiş ve doküman haline getirilmiştir.

8. Çalıştay programı iki gün olarak belirlenmiş olup birinci gün oturumlar, ikinci gün ise atölyeler ve ortak raporun okunması şeklinde planlanmıştır.

9. Çalıştay açılış konuşmalarına müteakip CHP Genel Sekreteri ve CHP İzmir Milletvekili Sayın Doç.Dr. Selin SAYEK BÖKE'nin anahtar konuşmacı olarak katılmasıyla başlamıştır.

10. Birinci gün üç oturum belirlenmiş olup birinci oturum; Kavramsal Çerçeve:Kavram Oturumunda "Kadın ve Şiddet" konusu, ikinci oturum; Dumu Analizi:Ayna Oturumunda "Neredeyiz? Ne Yapıyoruz?" konuları, üçüncü oturumda ise; Çözüm Önerileri:Öneriler Oturumunda "Ne Yapmalıyız?" konusu işlenmiştir.





Tablo: 1-1: 25-26 Kasım 2021 Tarihinde Yapılan “Kadına Yönelik Şiddet” Konulu “Kadın Çalıştayının” Oturum Başlıklarları ve Katılımcılar

OTURUM SIRAŞI	OTURUM BAŞlığı	ALT BASLIKLER	Moderator	KONUŞMACILAR
1. OTURUM	Kavramsal Çerçeve Kavram Ortamı	Kadın ve Şiddet	Prof.Dr. Aylin GOZTAS	Ulusal ve Uluslararası Çerçeve Gülbin BILGEHAN 22-24-25 ve 26. Dönem CHP Ankara Milletvekili Avrupa Konseyi Parlamenti Meclisi Üniter Üyesi Ekonominik Çerçeve Dilek OZKAN BORUSAN Küresel İletişim Müdürü Küresel Kaballeri, Sosyal Bağımlılar, Toplumsal Çinşiyet ve Şiddet Puanlaması Uzm. Dr. Arzu ERKAN YÜCE Poliyeni Akademik Yazar Kadın ve İstihdam Günay TAŞCIER CHP Ankara Milletvekili TBMM Kadın-Erkek Fırat Eşitliği Komisyonu Üyesi Genc Nevil Ne Düşüngöç, İlayda ISIK KurBüsün Platformu Proje Koordinatörü Genc Nevil Ne Düşüngöç? Ceren EROL KurBüsün Küresel İletişim Sorumlusu Arastırma Veriteleri ile Toplumsal Çinşiyet Aydın ERDEM KONDA Araştırma Yekolisi Yerel Yönetimlerde Kadınlara Yönelik Çalışmalar Tuncer ATILS Konak Belediyesi Araştırma ve Gelişimsel Mükemmeli
2. OTURUM	Düzenleme Analizi Ayna Ortamı	Nereyezi? Nereyezi? Yapıyonuz?	Huriye SERTER İzmir Kadın Konfederasyonu Birliği Başkanı Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı (GİFED)	İlayda ISIK KurBüsün Platformu Proje Koordinatörü Genc Nevil Ne Düşüngöç? Ceren EROL KurBüsün Küresel İletişim Sorumlusu Arastırma Veriteleri ile Toplumsal Çinşiyet Aydın ERDEM KONDA Araştırma Yekolisi Yerel Yönetimlerde Kadınlara Yönelik Çalışmalar Tuncer ATILS Konak Belediyesi Araştırma ve Gelişimsel Mükemmeli



			<p>UN Women Çorbun Önerileti Duygu ERŞEÇEN UN Women Tekkiye Ofis Çocuk Yava Erken ve Zora Erlik Büleşenin Müttefer Ortak Programı Proje Koordinatörü Büleşenin Müttefer Nüfus Fırsat Çorbun Önerilesi Dr. Yasemin KALAYLIOĞLU UNFPA Büleşenin Müttefer Nüfus Fırsat Toplumusal Cinsiyet Program Koordinatörü Büleşenin Müttefer Yüksek Komiserliği Çorbuna Öneriler Selin CNAL Büleşenin Müttefer Yüksek Komiserliği UNHCR Türkçe Sözcüğü</p> <p>İş Dünyası Şiddete Karşı Perihan INCI INCI Holding Yöneticinin Kurulu Üyesi Toplumusal Cinsiyet Eşitliği Mütadelesinde Erkekstein Rölli Ahmet ZEYTINOĞLU SODENO Türkiye CEO'su</p>
3. OTURUM Çözüm Önerileti: Öneriler Önerileri	Ne Yapmalıyız? Görevlisti		

11. Çalıştayın ikinci gününde öğlenden önce beş atölye teması belirlenerek eş zamanlı olarak çalışma yapmıştır.

12. Atölye çalışmasında aşağıda sıralanan konular işlenmiştir.

- Pandemi Döneminde Kadın ve Şiddet: Pandeminin Yarattığı Olumsuz Etkiler Nasıl Aşılabilir?
- Kadın İstihdamı ve Girişimciliği: İş Dünyası İle Hangi İşbirliği Olanakları Geliştirilebilir?
- Kırsalda Kadına Yönelik Şiddet: Kırsaldaki Kadınların Güçlendirilmesi İçin Ne Yapılabilir?
- Kadına Yönelik Şiddet ve Medya: Medyanın Şiddet Dili Nasıl Düzeltilebilir?
- Sivil Toplum Örgütleri ve Kadın: STK'ların Güçlendirilmesi İçin Neler Yapılabilir?

13. Atölye çalışmasında beş tema belirlenmiş ve beş masa oluşturulmuş olup her masaya en az sekiz kişi katılmış ve toplamda 40 kişi atölye çalışmasında bulunmuştur.

14. Çalıştayın ikinci günü öğlenden sonra ise bütün çalışmaların raporu Doç.Dr. Eylin AKTAŞ tarafından okunmuştur.

15. Çalıştay boyunca tamamı kendi personelimizden olmak üzere 30 kişiye yakın personel görev almıştır.

16. 25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılmış olan Çalıştayımız ile ilgili bugüne kadar birçok basın haberı çıkmış olup çalıştayımız ile ilgili haberler yerel ve ulusal olmak üzere medya grubunda yer almıştır.

17. 25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan "Kadına Yönelik Şiddet" konulu "Kadın Çalıştayımızın" sonucunda oluşturulan raporlar ve sonuçları bundan sonrası bölümler de yer verilmiş olup Oturumlardan ve atölyelerden elde edilen sonuçlar net olarak açıklanmıştır. Aynı zamanda çalışmanın tam programı aşağıda sunulmuştur.





KADIN ÇALIŞTAYI "Yılın Yaratıcı Kadınları"



10

1.8 Çalıştay Programı

TARİH : 25-26 Kasım 2021

SAAT : 09.00 – 17.00

YER : Mimarlar Odası

ADRES : Alsancak Mah. 1474 Sok. No:9 İZMİR

25 KASIM 2021 (1. GÜN)

09.00-09.30 Kayıt

09.30-10.00 Açılmış Konuşmaları

Sayın Huriye SERTER
İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Başkanı
Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı (GİFED)

Sayın Abdül BATUR
Mimar
Konak Belediye Başkanı

10.00-10.30 Anahtar Konuşmacı

Sayın Doç.Dr. Selin SAYEK BÖKE
CHP Genel Sekreteri
CHP İzmir Milletvekili

10.30-12.30 1. Oturum - Kavramsal Çerçeve: Kavram Oturumu (Kadm ve Şiddet)

Moderatör: Prof.Dr. Aylin GÖZTAŞ

Konuşmacılar ve Konular

Ulusal ve Uluslararası Çerçeve
Gülsün BİLGEHAN
22-24-25 ve 26. Dönem CHP Ankara Milletvekili
Avrupa Konseyi Parlamentar Meclisi Onur Üyesi

Ekonominik Çerçeve
Dilek ÖZKAN
BORUSAN Kurumsal İletişim Müdürü

Kişisel Kabuller, Sosyal Bariyerler, Toplumsal Cinsiyet ve Şiddet Pandemisi
Uzm. Dr. Arzu ERKAN YÜCE
Psikiyatri Akademik Yazar

12.30-13.30 Öğlen Yemeği

13.30-15.00 2. Oturum - Durum Analizi:Ayna Oturumu (Neredeyiz? Ne Yapıyoruz?

Moderatör : Huriye SERTER
İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Başkanı
Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı (GİFED)

Konuşmacılar ve Konular

Kadın ve İstihdam
Gamze TAŞCIER
CHP Ankara Milletvekili
TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyon Üyesi

Genç Nesil Ne Düşünüyor?
İlayda IŞIK
KızBaşına Platformu Proje Koordinatörü

Genç Nesil Ne Düşünüyor?
Ceren EROL
KızBaşına Kurumsal İletişim Sorumlusu

Araştırma Verileri ile Toplumsal Cinsiyet
Aydın ERDEM
KONDA Araştırma Yetkilisi

Yerel Yönetimlerde Kadınlara Yönelik Çalışmalar
Turan ATEŞ
Konak Belediyesi Araştırma ve Geliştirme Müdürü

15.00-15.30 Çay Kahve Molası



15.30-17.00 3. Oturum - Çözüm Önerileri: Öneriler Oturumu (Ne Yapmalıyız?)

Moderatör: Meltem KOLDAY
Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Görevlisi

Konuşmacılar ve Konular

UN Women Çözüm Önerileri
Duygu ERSEÇEN
UN Women Türkiye Ofisi Çocuk Yaşa Erken ve Zorla Evlilik Birleşmiş
Milletler Ortak Programı Proje Koordinatörü

Birleşmiş Milletlerin Nüfus Fonu Çözüm Önerileri
Dr. Yasemin KALAYLIOĞLU
UNFPA Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu Toplumsal Cinsiyet Program Koordinatörü

Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Çözüm Önerileri
Selin ÜNAL
Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği UNHCR Türkiye Sözcüsü

İş Dünyası Şiddete Karşı
Perihan İNCİ
İNCİ Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Mücadelesinde Erkeklerin Rolü
Ahmet ZEYTINOĞLU
SODEXO Türkiye Ceo'su

Kişisel Kabuller, Sosyal Bariyerler, Toplumsal Cinsiyet ve Şiddet Pandemisi
Uzm. Dr. Arzu ERKAN YÜCE
Psikiyatri Akademik Yazar



26 KASIM 2021 (2. GÜN)

10.00-12.00 Biz Yaparız Atölye Çalışması

Moderatör: Doç. Dr. Eylin AKTAŞ
Pamukkale Üniversitesi İletişim Fakültesi

Katılımcılar: Yerel Yönetimler, STK'lar ve Akademisyenler

Atölye Temaları:

1. Pandemi Döneminde Kadın ve Şiddet: Pandeminin Yarattığı Olumsuz Etkiler Nasıl Aşılabilir?
2. Kadın İstihdamı ve Girişimciliği: İş Dünyası İle Hangi İşbirliği Olanakları Geliştirilebilir?
3. Kırsalda Kadına Yönelik Şiddet: Kırsaldaki Kadınların Güçlendirilmesi İçin Ne Yapılabilir?
4. Kadına Yönelik Şiddet ve Medya: Medyanın Şiddet Dili Nasıl Düzeltilebilir?
5. Sivil Toplum Örgütleri ve Kadın: STK'ların Güçlendirilmesi İçin Neler Yapılabilir?

12.00-13.30 Öğlen Yemeği ve Atölye Sonuç Raporlarının Hazırlanması

13.30-14.30 Çalıştay Sonuç Bildirgesinin Okunması

14.30-15.30 Kapanış Konuşması ve Plaket Takdimi



II. BÖLÜM (Çalıştay Sonuç Raporu)

2.1 Açıłış Konuşmaları

"25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" yapılan Özgür Kadınlar Güçlü Yarınlar Kadın Çalıştayı, İzmir Kadın Kuruluşları Birliği ve Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı Sayın Huriye SERTER ve Konak Belediye Başkanı Mimar Sayın Abdül BATUR'un açılış konuşmalarıyla başlamıştır.

İzmir Kadın Kuruluşları Birliği ve Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı Sayın Huriye SERTER konuşmasında 21. yüzyılda dünyada milyonlarca kadının çalışma ve seyahat özgürlüğünden yararlanamadığını, toplumsal yaşamda var olmasının yasaklandığını, binlerce kadının fiziksel, duygusal ve ekonomik şiddete maruz kaldığını belirtmiştir. Sayın Serter, Dünya Cinsiyet Eşitsizliği Raporu'nda Türkiye'nin 156 ülke arasından 133. ülke olduğunu ifade etmiş ve Türkiye'de kadına yönelik şiddetin, kadının toplumda yok sayılmasının sebeplerinin toplumsal cinsiyet uçurumunun artması, yasalarla ölenememesi, ceza indirimleri ve adaletin sağlanamayışi, İstanbul Sözleşmesi'nden vazgeçilmesi olduğunu belirtmiştir.

Konak Belediye Başkanı Mimar Sayın Abdül BATUR ise konuşmasında 13 yılda 3000'den fazla kadının şiddete kurban verildiğini, son 11 ayda 350 kadının yaşam haklarının ellerinden alındığını belirtmiş ve kadına yönelik şiddetin insan hakları ihlali, insanlığa/ülkeye ihanet olduğunu ifade etmiştir. Sistemin çarplıkları, dile sinmiş olan şiddet, şiddetin doğallaştırılmaya çalışılması, ekonomik şiddet, cezaların caydırıcı olmaması ve İstanbul Sözleşmesi'nden çekilme kararının bu sorunun sebepleri olduğunu belirtmiştir. Batur, kadına yönelik şiddete karşı susanların da şiddet uygulayanlar kadar suçlu olduğunu söyleyerek kadın mücadelesinin yanında olduklarını ifade etmiştir.



Çalıştay; anahtar konuşmacı Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Sekreteri ve İzmir Milletvekili Doç. Dr. Selin Sayek BÖKE'nin video konuşması ile devam etmiştir. Sayın Böke konuşmasında İstanbul Sözleşmesi'nin feshi sonrası ilk 25 Kasım olduğunu, kadına yönelik şiddetin hiçbir zaman tekil bir sorun olmadığını, sebebinin erkek egemen düzen ve iktidarın bilinçli tercihi olduğunu, kadına yönelik şiddetin dayanışma ile sona erebileceğini belirtmiş ve CHP'nin bu düzen değişikliği için dört temel güvence sunduğunu ifade etmiştir. Bu güvenceler; hukuki güvence (İstanbul Sözleşmesi'nin yeniden yürürlüğe konması), ekonomik güvence (kadınların güvenceli istihdam alanlarına erişeceği yatırımların önünün açılması, her mahallede kreş ve bakımevlerinin açılması), sosyal güvence (Aile Destekleri Sigorta Programı) ve siyasette eşit temsildir (kadınların tüm karar mekanizmalarında eşit söz hakkına sahip olması). Sayın Böke; hak temelli düzenin bu güvenceler ile sağlanacağını ifade etmiştir. Bu düzen kurulana kadar yerelde belediyeler aracılığıyla kadın mücadeleşine, CHP Kadın Kolları tarafından yürütülen Yaşam Hak Projesi ile şiddet mağduru kadınlara hukuki ve psikolojik destek vermeye devam edeceklerini belirtmiştir.

2.2 Oturumlar

Çalıştayın birinci gününde yer alan oturumlar kadına yönelik şiddetin çeşitli açılarından incelenmesi için üç aşamada planlanmıştır. Birinci Oturum (Kavram Oturumu) ile kadın ve şiddet kavramlarının çerçevesi çizilmiş, İkinci Oturum (Ayna Oturumu) ile durum analizi yapılmış ve Üçüncü Oturum (Öneriler Oturumu) ile çözüm önerileri sunulmuştur. Çalıştayın ikinci günü 26 Kasım 2021 tarihinde gerçekleşen "Biz Yaparız" Atölye Çalışması için de zemin hazırlayan bu oturumlar ile kadına yönelik şiddet konunun uzmanları tarafından tartışılmış ve izleyiciler bilgilendirilmiştir.

2.2.1 Birinci Oturum: Kavramsal Çerçeve-Kavram Oturumu (Kadın ve Şiddet)

Ege Üniversitesi, İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sayın Aylin GÖZTAŞ'ın moderatörlüğünü yaptığı Kavram Oturumu kapsamında 22-24-25 ve 26. Dönem CHP Ankara Milletvekili ve Avrupa Konseyi Parlementer Meclisi Onur Üyesi Sayın Gülsün BİLGEHAN, BORUSAN Kurumsal İletişim Müdürü Sayın Dilek ÖZKAN ve Psikiyatrist, Akademik ve Yazar Uzm. Dr. Sayın Arzu ERKAN YÜCE konuşmalarını yapmışlar ve kadın ve şiddet kavramlarına ilişkin ulusal ve uluslararası çerçeveye, ekonomik çerçeveye, kişisel kabuller ve sosyal bariyerler ana başlıklarında tartışma yürütülmüştür. Kavram oturumu kapsamında konuşmacıların yaptığı tespitler şu şekilde özetlenebilir:



22-24-25 ve 26. Dönem CHP Ankara Milletvekili ve Avrupa Konseyi Parlamentor Meclisi Onur Üyesi Sayın Gülsün BiİLGİEHAN konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Yüzyıllardan beri kadınlar en güvendikleri yerde, evlerinde, sevdikleri tarafından şiddetle maruz kalmışlardır.
- Sadece Türkiye değil, başka ülkelerde de şiddet vardır.
- 2002 yılına kadar bu inkar edilmiştir. Ancak sonrasında 1990'lardan beri süregelen kadın hareketinin mücadelesi siyasi ve toplumsal olarak da bir sonuç almış ve ev içi şiddetin suç olduğu kabullenilmeye başlanmıştır.
- Türkiye 25 Kasım 2011'de İstanbul Sözleşmesi'ni ilk imzalayan ülkedir. Sözleşme 1 Ağustos 2014'de 10 ülkenin onayıyla yürürlüğe girmiştir.
- İstanbul Sözleşmesi ev içi şiddete yönelik ve ev içinde yaşayan herkesi kapsamaktadır. İstanbul Sözleşmesi şiddet olmadan önleme, engelleme, olası kurbanları koruma, suçluları cezalandırma gibi temel başlıklarla içermektedir. Bu konularda devletlere yükümlülükler getirmektedir.
- İstanbul Sözleşmesi'nin yürürlüğe girmesini takip eden yedi yılda suç devam etse de kadına yönelik şiddet ile ilgili bilinçlenme ve farkındalık da oluşmuştur, kadına yönelik şiddetin insanlık suçu olduğu kabul edilmiştir.
- Türkiye'nin ilk imzacısı ve onaylayanı olduğu İstanbul Sözleşmesi; ev içi şiddeti önlemede, kadına yönelik şiddete yönelik yaptırımlara çok güçlü bir dayanak oluşturuyordu.
- Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden imzasını çekmesi kadına yönelik şiddet vakalarının ve kadın cinayetlerinin artışına zemin hazırlamıştır.
- Şu anda en önemli şiddet türlerinden biri ekonomik şiddetdir ve en başta kadınları etkilemektedir.
- Çözüm ve cevap köklerimizde, Cumhuriyet zihnine dönmektedir. Çankırı Kurtuluş Savaşı'ni kadın erkek birlikte kazanmıştır. Dünyada kadına haklarını veren ve kadın devrimini yapan tek lider Mustafa Kemal Atatürk'tür. Hem Atatürk hem de İsmet İnönü için kadın hakları Cumhuriyetin en temel ilkelerinden biriydi.



BORUSAN Kurumsal İletişim Müdürü Sayın Dilek ÖZKAN konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Pandemi ile 35 yıl gerilenmiştir. Covid 19 döneminde 4 kadından sadece 1'i çalışma hayatının içindedir.
- Kadınlar/çalışanlar arkalarında şirketlerin de olduğunu bilmek istemektedir.
- Kadına yönelik şiddet; cinsiyet değil, zihniyet ile ilgili bir sorundur.
- Şiddet dili ve dilin toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmeden kullanımı kadına yönelik şiddet sorununu yaratan en önemli sebepler arasında yer almaktadır.
- 2015'te kurulan Borusan Eşittir Platformu kapsamında yürütülen ve tıbbi ölçme ve değerlendirme süreçleri gözetilerek planlanan ve uygulanan organize sanayi bölgelerindeki Borusan Kreşleri, Sevgi Dilde Başlar, Adını Koy, Kadına Güç İş Yok, Önce Babayım, Anahtar Kadında, Borusan Filarmoni Orkestrası, Cinsiyet Gözluğu, Borusan Eşittir Taahhütname, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi gibi kurumsal sorumluluk uygulamaları iş hayatında kadına yönelik şiddete ilişkin iyi örnek uygulamalarıdır.

Psikiyatrist, Akademik ve Yazar Uzm. Dr. Sayın Arzu ERKAN YÜCE konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Kadının kendini eksik hissedisi, Antik Yunan'a kadar dayanmaktadır ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin kökenleri buradadır.
- Erkeğin uyguladığı şiddetin yanında kadın da bunu kendine reva görmekte, kabullenmektedir.
- Kadınlarda toplumsal cinsiyete maruz kaldıkları için anksiyete ve ruhsal sorunlar daha sıkılıkla görülmektedir.
- Kadına yönelik şiddet ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği mitler, hikayeler, masallar aracılığıyla aktarılmakta ve devamında kanıksanmaktadır.
- Dünyada üç kadından biri fiziksel şiddete maruz kalmaktadır.
- Erkek de kadın da şiddet uygulamaktadır. Ancak hakim olan erkek şiddetidir. Erkekler şiddeti bir iktidar alanı kumak, hükmek, cezalandırmak, denetlemek gibi sebeplerle kullanmaktadır.



- Bu sorun biyolojik değil, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, tabular ve mitlerden gelen söylencelerle erkeğe ve kadına atfedilen roller ile ilgilidir.
- İstanbul Sözleşmesi şiddetten koruyordu ve Sözleşme'nin feshedilmesi ile şiddet ve cinayetler arttı.
- Dildeki şiddet ve sözel kültür, sorunun en önemli sebepleri arasında yer almaktadır.
- Kadın, kadın olduğunun bilindiği durumlarda öncelikle kendi yetersizliğini kabul etmektedir, çünkü toplum bunu bu şekilde empoze etmektedir.
- Pandemide kadınlar ekonomik şiddete maruz kalmışlardır (işten çıkışma, düşük ücretle çalışma vb) ve kadınların iş yükü artmıştır.
- Şiddet o kadar normalleştirilmiştir ki kadınlar şiddete maruz kaldıklarını fark etmemektedir.

2.2.2 İkinci Oturum: Durum Analizi-Ayna Oturumu (Neredeyiz? Ne Yapıyoruz?)

Izmir Kadın Kuruluşları Birliği ve Girişimci İş Kadınları Federasyonu Başkanı Sayın Huriye SERTER'in moderatör olduğu Ayna Oturumunda CHP Ankara Milletvekili ve TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyon Üyesi Sayın Gamze TAŞCIER, Kız Başına Platformu Proje Koordinatörü Sayın İlarya IŞIK, Kız Başına Platformu Kurumsal İletişim Sorumlusu Sayın Ceren EROL, Konda Araştırma Yetkilisi Sayın Aydin ERDEM ve Konak Belediyesi Araştırma ve Geliştirme Müdürü Sayın Turan ATEŞ konuşmalarını yapmışlar ve "Neredeyiz?" sorusunun yanıtını aramışlardır. Bu doğrultuda kadın ve istihdam, genç nesil ne düşünüyor, araştırma verileri ile toplumsal cinsiyet ve yerel yönetimlerde kadına yönelik çalışmalar ana başlıklarında tartışılmıştır. Ayna Oturumu kapsamında konuşmacıların yaptığı tespitler şu şekilde özetlenebilir:

CHP Ankara Milletvekili ve TBMM Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği Komisyon Üyesi Sayın Gamze TAŞCIER konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Türkiye'de kadınlara hakları altın tepside sunulmamıştır. Kadınlar, Kurtuluş Savaşı'nda mücadele vermiştir.
- Kadınlara hakları teslim edildikten sonraki ilk seçimde, 1935'te TBMM'de yüzde 17 oranında kadın bulunmaktadır. Bugün de bu oran aynıdır.

- Bugün gelinen noktada bu hakları artırmak yerine kadınlar yaşam hakkını korumaya çalışmaktadır.
 - Bulunduğumuz coğrafyada kadınlara hep mücadele düşmektedir.
 - Toplumsal cinsiyet rolleri küçük yaştardan itibaren aktarılmaktadır. Bu nedenle küçük yaştardan başlayarak eğitim süreçleri ile toplumsal cinsiyet eşitliği çocuklara öğretilmelidir.
 - Eşitsizliğe sebep olan etkenlerin ortadan kaldırılması gerekmektedir. Bunlar şu şekildedir:
 - Kreş olanaklarının yaratılması
 - Temsiliyet: Kadınları ilgilendiren kararlarda kadınlara pozitif ayrımcılık yapılması. CHP siyasi partilerde yüzde 50 oranında kadın parlementer bulunması için teklif vermeye hazırlanmaktadır.
 - Dezavantajlı kesimlerin öncelikli olarak teşvik edilmesi: Pandemi döneminde kadın istihdam oranı 3,5 oranında azalmıştır. Avrupa ortalaması 0,5'tir. Bu dezavantajlı kesimlerde daha keskin bir şekilde hissedilmiştir. Ayrıca bugün, geçmişte olduğu gibi çocukların sınıf atlama şansı yoktur. Çocuklar anne ve babalarının kaderini yaşamak zorundadırlar. Bu ise en çok kız çocukların etkilemektedir. Bu nedenle dezavantajlı kesimlerin desteklenmesi çok önemlidir.
- Kız Başına Platformu Kurumsal İletişim Sorumlusu Sayın Ceren EROL konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:
- Kız Başına Platformu 2017'de ODTÜ'de kurulmuş bir platformdur. Türkiye ve Avrupa'da yer alan 60'tan fazla ekipten oluşuyor. Hukuk ekibi, sanat galerisi, sosyal medya, podcast gibi birimleri bulunmaktadır.
 - Türkiye'de 10 kadından 4'ü şiddete maruz kalmaktadır.
 - Gençlerin sık yaşadığı şiddet türleri flört şiddeti ve dijital şiddettir.
 - Flört şiddeti küçük yaştarda başlayan alttan almak, tolere etmek ile ilgilidir.
 - Flört şiddeti; seni arayan kimdi, bu saatte dışarı mı çıkacaksın, benden ayrılsan kendimi öldürürüm gibi sözlerin çok fazla kullanıldığı ilişkiler olarak özetlenebilir.
 - Özellikle genç kadınlar flört şiddeti ile sıklıkla karşılaşmaktadır.



- Ekip olarak yürütülen "Güvenli İlişki Testi" ile kadınların şiddetde maruz kaldığını fark etmedikleri ortaya konmuştur.
- Dijital şiddet de gençlerin en sık karşılaştığı şiddet türlerinden biridir. 15-25 yaş arası kadınlar izinsiz fotoğraf kullanımı, ısrarlı mesaj ve ısrarlı takip gibi şekillerde şiddete maruz kalmaktadır. Ancak dijital şiddete maruz kalan kadınlar bundan habersizlerdir.
- Çeşitli sosyal medya ortamlarında şiddet içerikli ilişkiler romantize edilmekte, şiddet normalleştirilmektedir.
- Gençlere rahatsız oldukları ortamlarda bulunmamaları gereği ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemi anlatılmalı, kendilerini istedikleri şekilde ifade etmeleri konusunda destek verilmelidir.

Kız Başına Platformu Proje Koordinatörü Sayın İlayda IŞIK konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Kız Başına Platformu tarafından 2019 yılında yürütülen Dijital Karanfil Kampanyası kadın cinayetlerine dikkat çekmek amacıyla 81 ilde uygulanmış ve jandarma, polis gibi kolluk güçleri dahil pek çok kesimin gönüllü katıldığı bir kampanya olmuştur.
- Erişilmesi gereken geniş bir genç kesim bulunmaktadır. Bu kesim üç grupta kategorize edilebilir. Bunlar;
 - Modernleşme/liberalleşme ile birlikte özgürlüğe ve hak savunuculuğu yapan, aktivizme farklı boyutlar kazandıran grup
 - İlk grubun tam karşısında modern/liberal olana karşı olan gelenekselci grup
 - Bu iki grubun arasında taraf olmak istemeyen, statik düzenin kendi için en iyisi olduğunu düşünen grup
- Türkiye'nin içinde bulunduğu modern kutuplaşma gençlerde vücut bulmaktadır.
- Gençler maruz kaldıkları şiddeti içinde bulundukları grubun özelliklerine göre, bu grup ölçüsünde algılamaktadır ve bu gruba göre tepki göstermektedir. Bu nedenle bu grupların anlaşılması, onların dili ile konuşulabilmesi ve onlara erişilmesi gerekmektedir.
- Gençlerin mücadeleyi devralması için doğru yatırımların yapılması, onlara erişmenin yollarının bilinmesi gerekmektedir.

- Sorgusuz sulsız bir nesle güvenmek ve onları kendi kaotik dijital dünyalarında bırakıp günden güne kutuplaşmalarını izlemek yerine bir politikayla, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları tüm yapılar dahil olarak gençlerin kazanılması gerekmektedir.

Konda Araştırma Yetkilisi Sayın Aydın ERDEM konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Dil, kadına yönelik şiddet sorunun en önemli sebeplerinden biridir ve toplumun tüm kesimleri bu dili kullanmaktadır.
- Hayat Tarzları/Toplumsal Cinsiyet araştırması 2008 yılından beri Konda tarafından yürütülmektedir.
- 2010-2021 yılları arasında toplumsal cinsiyet ile ilgili değişimler izlenmiştir.
- Göç, Türkiye'de toplumsal dinamizmin en büyük tetikleyicisidir.
- Müstakil evlerden apartmanlara evrilen yeni yaşam biçimleri toplumsal cinsiyet rollerini etkilemektedir.
- Kadınların yüzde 10'u okur yazar değildir, yüzde 15'i eğitime maruz kalmamıştır.
- 18-30 yaş üniversiteden mezun olma oranı son yıllarda kadınlar lehine artmaktadır.
- Son 10 yıl içinde gelişmiş olsa da kadınların yarından fazlası ev hanımıdır. Kadınlar arasında üst düzey yönetici olanların oranı 2010'da yüzde 6 iken 2021'de yüzde 8'dir. Erkeklerde bu oran yüzde 14 ve yüzde 17'dir.
- Kadının ev işi süresi günde ortalama 3,5 saat, ev kadınlarında bu oran 5 saat iken, erkeklerde 20 dakikadır.
- Kız çocukların kuran kursu yerine spor okulu veya yabancı dil kursuna yönlendirme tercihleri yıllar içinde artmaktadır.
- Araştırma bulgularına göre "erkek sever de döver de" diyenlerin oranı yıllar içinde belirgin bir şekilde azalmaktadır. 2015 yılında bu ifadeye "kesinlikle yanlış" diyenlerin oranı yüzde 37 iken bu oran 2020'de yüzde 68'dir. Bu çok önemli ve belirgin bir değişimdir.



• Araştırma bulgularına göre "konu namus meselesi olunca kanun dışına çıkılabilir" ifadesine verilen yanıtlar da yıllar içinde olumlu yönde değişmektedir. 2010 yılında bu ifadeyi destekleyenlerin oranı yüzde 45 iken, 2020 yılında bu oran yüzde 21'e düşmüştür.

• Araştırma bulgularına göre "kadınlar şiddet ve tacize uğramamak için işyerinde ve okulda giyimlerine dikkat etmelidir" ifadesine karşı çıkanların oranı 2015 yılında yüzde 20 iken 2020'de bu oran yüzde 55'e çıkmıştır.

• Kadına yönelik şiddet ile ilgili algı değişimi yıllar içinde iyileşmektedir.

• İstanbul Sözleşmesi'nde kalıcı kalmama ile ilgili düşünceler eğitim seviyesi arttıkça İstanbul Sözleşmesi'nde kalınmalı yönünde artmaktadır.

• Genel olarak kadınlara yönelik veriler ileriye gitmektedir.

Konak Belediyesi Araştırma ve Geliştirme Müdürü Sayın Turan ATEŞ konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

• 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Kanunu ve 5302 sayılı İl Özel İdare Kanunu içindeki çeşitli maddeler kadınların topluma kazandırılması konusunda yerel yönetimlere olanaklar sunmaktadır.

• Konak Belediyesi; kadın sigınma evi ile ilgili önemli girişimlerde bulunmaktadır.

• Konak Belediyesi kapsamında 14 semt merkezi ve bu merkezlere ek olarak 55 yaş ve üzeri hemşerilere hizmet verilen İleri Yaş Sağlıklı Yaşam Merkezi bulunmaktadır. Semt merkezlerinde her yıl binlerce kadın kurs (yabancılar için Türkçe, okuma yazma, dikiş, takı tasarımını, el sanatları, pastacılık, İngilizce, seramik, resim vb.) almaktadır. 2021 yılı içinde 1067 kursiyer, 359 çocuk hizmetlerden yararlanmıştır.

• Konak Belediyesi kadına yönelik çalışmaları özellikle kadın sivil toplum örgütleri ile birlikte yürütmektedir.

• Konak Belediyesi, İzmir Kadın Kuruluşları Birliği, İzmir İş Kadınları Derneği, Pasta Tasarımcıları Derneği, Sosyal İklim Derneği, Sıfır Ayırmalık Derneği, Roman Kadınları Güçlendirme Derneği gibi pek çok sivil toplum örgütü ile birlikte çalışmaktadır.

• Konak Belediyesi bünyesinde Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlüğü bulunmaktadır.

- Ar-Ge Müdürlüğü ise Avrupa Birliği projeleri çerçevesinde çalışmaları yürütmektedir.
- 2020-2021 yılları içinde yapılan bazı projeler şu şekildedir: Birlikte Tasarım ve Üretim Merkezi Projesi (İzmir İş Kadınları Derneği ile), Bir Nakış Bir İlmik (İzmir Gültepe Makedonya Göçmenleri Kültür ve Dayanışma Derneği ile), Anadolu Kadınları Konak'ta, Konak İş Eğitim Merkezi Projesi (İzmir Ekonomi Üniversitesi ve Norm Holding ile), Tatlı Hayatlara Dokunuş (Pasta Tasarımcıları Derneği ile), Yerel İklim Gençlik Elçileri (Sosyal İklim Derneği ile), Roman Kadınlarının Cinsiyetinden Dolayı İstihdamdaki Eşitsizliği (Çağdaş Romanlar Sosyal İçerme ve Yardımlaşma Derneği ile), Roman Kadınlar Kamusal Hakları Öğreniyor (Toplumsal Dönüşüm Derneği ve Roman Kadınları Güçlendirme Derneği ile), Toplumsal Cinsiyet Eşitliği için (Kadın Kooperatiflerini Güçlendirme Derneği ve Sürdürülebilir Kalkınma ve Girişimcilik Derneği ile), Cam Atölyesi (Konak Kadın Kooperatif ile), Şehrin Kız Çocukları (Sosyal İklim Derneği).
- Belediyenin 2019-2024 Stratejik Planı kadına yönelik şiddet ile ilgili pek çok çalışmayı içermektedir.
- Kadına yönelik şiddet ile ilgili yerel yönetimler şu politikaları üremeliidir:
 - Yerel yönetimler tarafından şiddetin diğer kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, sivil toplum örgütleri işbirliği ile toplumun her kesimi tarafından görünür olması sağlanmalıdır.
 - Yerel yönetimler tarafından basın yoluyla şiddetin aile içinde de doğal karşılanamayacağı, şiddetin yasalarca suç olduğunu altının çizilmesi ve kadın haklarının öğrenilmesi amacıyla programların yayınlanması önem taşımaktadır.
 - Yerel yönetimler tarafından kadın sığınma evleri açılmalıdır.
 - Yerel yönetimler ve barolar arasında işbirliği yapılması kadınların yaşadığı hukuki sorunların aşılmamasında önem taşımaktadır.
 - Kadın konuk evlerinin sayısının artırılması gereklidir.
 - Şiddete maruz kalan kadınlara hizmet verecek olan kamu personelleri eğitilmeli, kadın bakış açısından sahip olmalı, maddi açıdan desteklenmelidir.
 - Yerel yönetimler, kadınlara şiddete uğradıklarında neler yapılması gerekiği ve haklar konusunda bilinçlendirme çalışmaları yürütmelidir.
 - Yerel yönetimlerin kadınlara hizmet verecek olan kamu kuruluşlarındaki mekanizmaların denetlenmesi için birim oluşturulması gerekmektedir.



2.2.3 Üçüncü Oturum: Çözüm Önerileri-Öneriler Oturumu (Ne Yapmalyız?)

Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim Görevlisi Sayın Meltem KOLDAY'ın moderatör olduğu Öneriler Oturumunda Birleşmiş Milletler (BM) Kadın Türkiye Ofisi Çocuk Yaşa Erken ve Zorla Evlilik BM Ortak Programı Proje Koordinatörü Sayın Duygu ERSEÇEN, BM Nüfus Fonu Toplumsal Cinsiyet Programı Koordinatörü Sayın Dr. Yasemin KALAYLIOĞLU, BM Mülteciler Yüksek Komiserliği Türkiye Sözcüsü Sayın Selin ÜNAL, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Perihan İNCL, Sodexo Türkiye CEO'su Sayın Ahmet ZEYTINOĞLU konuşmalarını yapmışlar ve "Ne Yapmalyız?" sorusunun yanıtını aramışlardır. Bu doğrultuda BM Kadın Birimi, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği çözüm önerileri, iş dünyası şiddete karşı ve toplumsal cinsiyet eşitliği mücadeleinde erkeklerin rolü ana başlıklarında tartışılmıştır. Çözüm Oturumu kapsamında konuşmacıların yaptığı tespitler şu şekilde özetlenebilir:

BM Kadın Birimi Türkiye Ofisi Çocuk Yaşa Erken ve Zorla Evlilik Birleşmiş Milletler Ortak Programı Proje Koordinatörü Sayın Duygu ERSEÇEN konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- BM Kadın Birimi uluslararası bir örgüt ve içinde kadın ve toplumsal cinsiyet eşitliği kavramını barındıran tek hükümetlerarası birimdir. Tüm projelerin ve programların kesimi toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etmektir.
- BM Kadın Birimi'nin küreselde önemli bir mücadele alanı olarak gösterdiği ve programlarını kesitmeye çalıştığı "erkeklerin katılımı" konusu önemlidir.
- 2019-2020 yılları arasında Türkiye çapında ilk defa yapılmış ve nicel ve nitel yöntemlerin birlikte kullanıldığı kapsamlı bir araştırma yürütülmüştür. Bu araştırma "Çocuk Yaşa Erken ve Zorla Evliliklere İlişkin Erkek Algısı" araştırmasıdır.
- Araştırma bulgularına göre kadına yönelik şiddetin bir türlü olan çocuk yaşta erken ve zorla evlilikler; toplumsal cinsiyet norm ve kalıpları, eril sistem, toksik erkeklik, cinsiyete dayalı ayrımcılıktan kaynaklanmaktadır; ekonomi, güvenlik, din, gelenek, töre, yanlış inanışlar ve kabuller, zararlı kültürel pratikler aracılığıyla meşrulaşılmaktadır.
- Narmus/koruma/kontrol, yoksullukla baş etme, mülteci ve sığınmacı kız çocukların için kurtuluş ve güvenlik, soyun sürdürülmesi, akraba evlilikleri, aile baskısı, kız çocukların adet görmesi çocuk yaşta evliliğin sebepleri ve tetikleyicileri arasında yer almaktadır.

- Araştırma bulguları evliliğin olgunlaşmak, büyümek ile ilişkili bulunduğu göstermektedir.
- Araştırma örneklemi dörtte biri bir kız çocuğunun 15 yaşına kadar çocuk sayıldığını düşünmektedir. Bu algının tartışılmazı ve değişimi çok önemlidir.
- Çocuk evliliği en çok babalar tarafından yönlendirilmektedir. Babaları anneler ve aile büyükleri izlemektedir.
- Araştırma bulgularına göre örneklenin yüzde 16'sı yasaların izin verdiği yaştan önce yapılan evliliklerin cezası olduğunu bilmemektedir.
- 18 yaş altı çocukların evlendirilmesinin cezasının olması gerektiğini düşünenlerin oranı yüzde 82'dir.
- Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılmasında eril davranışların dönüştürülmesine ihtiyaç bulunmaktadır.
- Bu sorunun öznesi haline gelmiş erkeklerin davranışlarını dönüştürecek programların oluşturulması ve erkeklerin dahil edilmesi gerekmektedir.
- Çocuk yaşı evliliğin ekonomik zararları görünür hale getirilmelidir.
- Erkeklerin çocukların cinsel gelişimine yönelik farkındalık kazanması sağlanmalıdır.
- Erkeklerin çocuk, büyümek, gelişmek, babalık gibi konularda algılarını değiştirecek girişimlerde bulunulmalıdır.
- Mevcut yasaların ve cezai yaptırımların daha sistematik bir şekilde uygulanması ve yaygınlaştırılması gereklidir.

BM Nüfus Fonu Toplumsal Cinsiyet Programı Koordinatörü Sayın Dr. Yasemin KALAYLIOĞLU konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- BM Nüfus Fonu 50 yıldır Türkiye'de faaliyet göstermektedir. Kadına yönelik şiddet ile ilgili çalışmalarını koruma, önleme ve politika oluşturma alanlarında yürütmektedir.
- BM Nüfus Fonu öncelikleri anne ölümlerini engelleme, aile planlaması ile ilgili erişim sıkıntısını gidermek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayarak kadına yönelik şiddet ve zararlı uygulamanın sonlanmasını sağlamaktır.



- BM Nüfus Fonu'nun bu seneki temalarından biri dijital şiddetdir. Dijital şiddet önemli bir şiddet türüdür. İnterneti kullanan kadınlar erkeklerden 27 kat daha fazla şiddete maruz kalmaktadır.
- BM Nüfus Fonu Toplumsal Cinsiyet Programı, kadına yönelik şiddet ile ilgili çalışmaları; koruma, önleme ve politika oluşturma çerçevesinde yürütülmektedir. Ayrıca toplumsal cinsiyete dayalı şiddetle mücadele kapsamında savunuculuk çalışmaları, kadına yönelik şiddet konusunda çalışan hizmet sunucuları ve personelin kapasitelerinin artırılması ve güçlendirilmesi, hukuki altyapının güçlendirilmesi için katkıda bulunmaktadır.
- BM Nüfus Fonu Toplumsal Cinsiyet Programı savunuculuk çalışmaları kapsamında; uluslararası konferanslar, medya atölyeleri, konferanslar, araştırma ve raporlama gibi çalışmalar yürütülmektedir.
- Hizmet sunucularının kapasitelerinin artırılması ve güçlendirilmesi kapsamında; Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesi, Aile İçi Şiddete Maruz Kalmış Kadınlara Sığınma Evi Kurulması gibi pek çok yürütülmektedir.
- Kapasite güçlendirme eğitimleri kapsamında jandarma, polis, bakanlıklar, mülki idare amirleri, din görevlileri gibi birimlere eğitimler verilmektedir.
- BM Nüfus Fonu aynı zamanda çocuk yaşta erken ve zorla evlilikler üzerine de çalışmalar yürütülmektedir. BM birimleri ve Sabancı Vakfı ile ortak projeler yürütülmektedir. Bu kapsamında Sağlık Aracıları projesi hayatı geçirilmiştir.
- İş Dünyası Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesi de BM Nüfus Fonu tarafından TÜSİAD ve Sabancı Vakfı desteği ile 2013 yılında başlatılmıştır. Bu proje kapsamında 89 şirkete eğitim verilmiştir. Bu proje ile kadın hakları konusunda farkındalık yaratmak, kadınların çalışma ortamını iyileştirmek ve iş hayatında daha aktif rol almalarını sağlamak hedeflenmektedir.

BM Mülteciler Yüksek Komiserliği Türkiye Sözcüsü Sayın Selin ÜNAL konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği bulunanın ülkede bakanlıklar, belediyeler, akademi, sivil toplum örgütleri gibi yapılar için kapasite geliştirme çalışmaları ve işbirlikleri yapmaktadır.
- Bugün dünyada savaşlardan ve çatışmalardan dolayı 84 milyon insan kendi ülkesini terk etmek zorunda kalmıştır.
- Mülteciğin, zorunlu göç konusunda uluslararası yardımlar sınıfta kalmıştır.

- Pandemi sonrası yardım hatlarından 10 kattan daha fazla yardım çğırısi alınan ülkeler bulunmaktadır. Birim tarafından yürütülen bir araştırmaya göre; mülteciler arasında ev içi şiddet yüzde 30'un üzerinde, çocuk evlilikleri yüzde 15'ten fazla artmıştır.
- Bu konuya yönelik dış kaynaklar, yardım olanakları surmeli ve artırılmalıdır.
- Şiddet sorunu çok ayaklı bir mekanizma ile çözülebilir.
- Çözüm süreçlerine mağdurların da dahil edilmesi gereklidir ve standart formüller yerine kişisel çözümler üretilmelidir.

Inci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Perihan İNCL konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- İnci Holding bünyesinde 3000 çalışan bulunmaktadır. Bu çalışanların yüzde 8,6'sı kadındır. Yönetici kadrosunda kadın oranı 145 çalışan ile yüzde 31'dir. Tüm şirket yönetim kurullarında 42 üyede 10 kadın ile yüzde 23'tür. Holding yönetim kurulunda ise 2005-2010 yılları arasında 5 kadın bulunmaktadır, sonrasında erkekler de yönetim kuruluna alınmaya başlanmıştır.
- İş hayatında denge, adil olmak ve eşit fırsatlar çok önemlidir.
- İnci Vakfı eğitim olanakları sağlamakta, Barış İçin Müzik Vakfı ile ortak çalışmakta ve Anne-Baba okulu ile çözümün bir parçası olmaya çalışmaktadır.
- Dijital dünya kadınlar için önemli fırsatlar sunmakta, evden çalışma olanaklarını artırmaktadır. Bu alanda çalışacak kadınların yetiştirmesi gereklidir.
- İnci Holding bünyesinde; kadınlara alan yaratılmaya çalışılmaktadır.
- Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu Toplumsal Cinsiyet Programı İş Dünyası Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesine 2016 yılında dahil olmuştur.

Sodexo Türkiye CEO'su Sayın Ahmet ZEYTİNOĞLU konuşmasında şu noktaları vurgulamıştır:

- Sodexo, 1956 yılında kurulmuş, 60 ülkede faaliyet göstermektedir. Kadın çalışan oranı %46'dır.
- Sodexo Türkiye kız meslek liselerine destek vermektedir, okullar açmaktadır. Bu kurumsal sorumluluk çalışması ile Sodexo kapsamında dünya üçüncüsü olmuştur.
- Sodexo Türkiye kapsamında yöneticinin deklerasyonunu takiben etik kurul oluşturulmuş ve toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve diğer konular bu etik kurula taşınmaktadır.



2.3 Biz Yapanız Atölye Çalışması

Kadın Çalıştayının ikinci günü 26 Kasım 2021 tarihinde "Biz Yapanız" Atölye Çalışması gerçekleştirilmiştir. 40 kişinin katıldığı Biz Yapanız Atölye Çalışması kapsamında beş tema belirlenmiş ve çalışma grupları bu temalar çerçevesinde çalışmıştır. Atölye çalışması temaları şu şekildedir:

- **Tema 1:** Pandemi Döneminde Kadın ve Şiddet: Pandeminin Yarattığı Olumsuz Etkiler Nasıl Aşılabilir?
- **Tema 2:** Kadın İstihdamı ve Girişimciliği: İş Dünyası ile Hangi İşbirliği Olanakları Geliştirilebilir?
- **Tema 3:** Kırsalda Kadına Yönelik Şiddet: Kırsaldaki Kadınların Güçlendirilmesi için Ne Yapılabilir?
- **Tema 4:** Kadına Yönelik Şiddet ve Medya: Medyanın Şiddet Dili Nasıl Düzeltilebilir?
- **Tema 5:** Sivil Toplum Örgütleri ve Kadın: STK'ların Güçlendirilmesi için Neler Yapılabilir?

Biz Yapanız Atölye Çalışması, çalışma gruplarına izlenecek yöntem konusunda bilgi verilmesi ile başlamış ve ardından gruplar bu yöntem ve tema çerçevesinde çalışmıştır. Çalışma gruplarının izlediği yöntem aşağıdaki gibi özetlenebilir:

- **Sorun Tanımlaması:** Tema çerçevesinde yaşanan sorunlar nelerdir?
- **Çözüm Önerileri:** Tema çerçevesinde yaşanan sorunlara yönelik hangi çözüm önerileri geliştirilebilir?
- **Amaç:** Ortaya çıkacak proje fikri ile hangi çözüm önerisi/önerilerine ulaşmak amaçlıyor?
- **Hedef Grup:** Hangi hedef grup veya gruplarda değişim yaratmaya çalışılıyor?
- **Değişim:** Hedef grplarda yaratılmak istenen değişim nedir?
- **Proje Fikri:** Hangi somut proje ile bu değişim yaratılabilir?
 - Proje adı
 - Proje uygulayıcıları/ortakları
 - Projenin amacı ve kapsamı
 - Proje kapsamındaki uygulamalar
 - Proje için kritik koşullar

2.3.1 Tema 1: Pandemi Döneminde Kadın ve Şiddet-Pandeminin Yarattığı Olumsuz Etkiler Nasıl Aşılabilir?

Tablo 2.2: Biz Yaparız Atölye Çalışmasının Tema-1 Çalışma Grubu Katılımcıları

S. NO	Ad-Soyad	Kurum/Görev
1.	Nergiz FILİZ	Türk Kadınlar Birliği
2.	Aslı UMUCU	İzmir Kent Konseyi
3.	Pınar İPEKÇİ	Dokuz Eylül Üniversitesi-PASTAD (Pasta Tasarımcıları Derneği)
4.	Ezgi DİNÇ DUMAN	PASTAD (Pasta Tasarımcıları Derneği)
5.	Damla TOPÇU	PASTAD (Pasta Tasarımcıları Derneği)
6.	Şöhret TETİK	Türk Kadınlar Birliği
7.	Sabıha SEL	PASTAD (Pasta Tasarımcıları Derneği)
8.	Seçil BERİKMAN	PASTAD (Pasta Tasarımcıları Derneği)

a. Sorun Tanımlaması

- Kadının iş yükünün ve kadın üzerindeki psikolojik ve fiziksel şiddetin artması
- Toplum tarafından kadına halihazırda atfedilmiş olan sorumluluklarının iş yükü pandemi ve karantina süreçlerinde katlanarak artması (yemek, temizlik, çocukların eğitimi ve bakımı vb.).
- Pandemi döneminde ekonomik açıdan en çok etkilenen gruplardan birinin kadınlar olması.
- Tüm bunlara bağlı olarak kadının evde yalnızlaşması.
- Özellikle pandemi sürecinde en çok işten çıkarılan grubun kadınlar olması, işe alım sürecinde kadınların eskisinden de daha az tercih edilmeleri.



b. Çözüm Önerileri

- Hobi kursları ve istihdam garantili meslek edindirme kurslarının artırılıp yaygınlaştırılması.
- Kadınların ev ortamından da istihdama dahil olabilmesinin önünün açılması.
- Zorunlu aile içi iletişim kurslarının düzenlenerek kadınların ve aile bireylerinin bireysel olarak ulaşabilmelerinin yerel ve ulusal yönetimlerce sağlanması (Yüz yüze seans gerçekleştirebilecekler için yüz yüze, gerçekleştiremeyecekler için online seans sağlanması).
- İşten çıkarmalarda ve istihdam sürecinde cinsiyet eşitsizliğinin ortadan kaldırılması.

c. Amaç

- Kadınlara ve aileye psikolojik destek sağlanması, kadınların ekonomik açıdan güçlendirilmesi.
- Kadınların karar alma ve çözüm mekanizmalarına anlamlı katılımının sağlanması. Bu sayede karar vericiler ve kadınların karşılıklı yararlanmalarının önünün açılması.

d. Hedef Grup

- Kadınlar başta olmak üzere tüm aile bireyleri.

e. Değişim

- Başta muhtarlıklar olmak üzere kadınların özellikle yerel yönetimle iletişimimin güçlendirilmesi.
- Aile içi iletişimini iyileştirilmesi ve aile bireylerine psikolojik terapi sağlanması (Zorunlu aile içi iletişim kursları).
- Toplumun farklı kesimlerinin konuya ilgili olarak bilgilendirilmesi.



f. Proje Fikri

- **Proje adı:** Yalnız Değilsin.

- **Proje uygulayıcıları/ortakları:** Muhtarlıklar, belediyeler, STK'lar ve ulusal yönetim.

- **Projenin amacı ve kapsamı:**

- Kadınlara ve aileye psikolojik destek sağlanması

- Kadınların ekonomik açıdan güçlendirilmesi.

- Kadınların karar alma ve çözüm mekanizmalarına anlamlı katılımının sağlanması.

- Bu sayede karar vericiler ve kadınların karşılıklı yararlanmalarının önünün açılması.

- **Proje kapsamındaki uygulamalar:**

- **Uygulama 1:** Muhtarlıklarda içinde çoğunlukla kadınların yer aldığı aktif danışma ve çalışma grupları oluşturulması. Bu çalışma gruplarında görev yapacak ekibin ve uygulanacak programın belediyelerce hazırlanması (Psikolojik danışman, hukuki danışman, pedagog, eğitimci).

- **Uygulama 2:** Belediyelerle oluşturulan mahalle konseylerinin arasında aktif iletişimın sağlanması ve sürecin belediyelerce desteklenmesi ve denetlenmesi.

- **Uygulama 3:** Muhtarlıklarda yer alan çalışma gruplarında kadınların yetkinliklerine göre aktif olarak görevlendirilmesi.

- **Uygulama 4:** Tüm aile bireylerinin bilinçlendirilmesine yönelik eğitim faaliyetlerinin kamusal alanlarda (kırathaneye, park, kreş, kafe, vb.) seminerler yoluyla yürütülmesi.

- **Proje için kritik koşullar:**

- Mahallelerdeki çalışma gruplarına atanacak personel ve tahsis edilecek mekanlar için gerekli bütçenin ayrılması ve fon yaratılması.

- Şikayet ve ihbarın kişi tarafından bizzat yapılamadığı durumlarda gereğinin çalışma grupları tarafından gizli şekilde gerçekleştirilmesi.



2.3.2 Tema 2: Kadın İstihdamı ve Girişimciliği: İş Dünyası ile Hangi İşbirliği Olanakları Geliştirilebilir?

Tablo 2.3: Biz Yaparız Atölye Çalışmasının Tema-2 Çalışma Grubu Katılımcıları

S.NO	Ad-Soyad	Kurum/Görev
1.	Mine GÜLEŞKEN ASLAN	İzmir Balkan Kadınları Derneği
2.	Yasemin DEMİRTAŞ	Konak Belediyesi
3.	Seçil Çağla ERTURAN	CHP Kadın Kolları
4.	Sema KIRKLAR	SİMKADEM (Smyrna İş ve MEslek Sahibi Kadınlar Derneği)
5.	Sevgi TOKATLIOĞLU	CHP Kadın Kolları
6.	Aslı ŞENER	SİMKADEM (Smyrna İş ve MEslek Sahibi Kadınlar Derneği)
7.	Huriye SERTER	İzmir Kadın Kuruluşları Birliği
8.	Fatma KORKUT	İzmir Umay Birdem Derneği

a. Sorun Tanımlaması

- Kadının iş gücüne erişmesi için gerekli koşulların olmaması ve eğitimsizlik.
- Dezavantajlı grupların projelerden habersiz olmaları.
- Çocuk ve yaşı bakımı ile ilgili işlerini bırakabilecekleri sistemin olmaması.
- Kadınların finansal olanaklara erişememesi
- Ataerkil düzen.
- İşverenlerin kadına bakış açısının negatif olması (annelik).



b. Çözüm Önerileri

- Eğitim ve bilgilendirme yapılarak kurslar, okuma yazma kursları vb. düzenlenmesi.
- Yeni dünya düzenine uyumlu, teknolojik ve iş garantili kurs olanakları sağlanması.
- Haklarla ilgili bilgilendirmeler yapılması.
- Melek yatırımcılık alanında kadına yönelik pozitif ayrımcılık için gerekli düzenlemelerin yapılması.
- Özel sektörde, kamuda toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eğitim verilmesi
- İki cinsiyete eşit istihdam sağlanması. Gerekiyorsa kadına pozitif ayrımcılık yapılması.
- Kreş sayısının artırılması.
- Girişimcilik konusunda cesaretlendirici öykülerin paylaşılması.
- Potansiyeli olan kız çocuklarına eğitim alanında burslar verilmesi.
- Psikolojik destek sağlanması ve mobbingin önlenmesi.

c. Amaç

- İş hayatında kadın girişimcilerinin artırılması ve geliştirilmesi.
- Girişimcilik konusunda kadınların bilgilendirilmesi.
- Bu şekilde kadın istihdamın artırılarak, girişimci kadınların iş hayatına katılımının sağlanması.

d. Hedef Grup

İşi olmayan, çalışmaya istekli, iş fikri ve girişimcilik ruhu olan dezavantajlı kadın grubu.

e. Değişim

İş dünyasında kadın girişimciliğin artırılmasının sağlanması. Hedef grubun girişimcilik konusunda bilgi sahibi olması ve iş fikirleri üretmesi





f. Proje Fikri

- **Proje adı:** "Biz Yaparız" Gezici Girişimcilik Atölyesi.

- **Proje uygulayıcıları/ortakları:**

Uygulayıcı: SİMKA'D (Smyrna İş ve Meslek Sahibi Kadınlar Derneği)

Paydaşlar: Muhtarlar (Kadınların eğitim durumları ile ilgili detaylı bilgi edinmede, kadınlara ulaşım konusunda destek sağlayacaktır). Yerel yönetimler (Yer, mekan desteği, ilçelerden yer desteği). Diğer paydaşlar (Öğretmenler, Konak Belediyesi, gönüllü çalışanlar, üniversiteler, İzmir Balkan Kadınları Derneği, CHP Kadın Kolları, Konak CHP İlçe Kadın Kolları, İzmir Kadın Kuruluşları Birliği, Umay Birdem Derneği, Halk Eğitim Merkezleri.)

- **Projenin amacı ve kapsamı:**

- Girişimcilik konusunda kadınların bilgilendirilmesi.
- İş hayatında kadın girişimcilerinin artırılması ve geliştirilmesi.
- Kadın istihdamının artırılarak, girişimci kadınlarımızın iş hayatına katılımını sağlamak.

- **Proje kapsamındaki uygulamalar:**

- **Uygulama 1:** Uygulama alına giderek, araştırma yapılması, ihtiyaç listesinin oluşturulması ve hedef kitlenin belirlenmesi.
- **Uygulama 2:** Gezici araçla tespit edilen hedef kitle ile eğitici, rol model ve iş insanların buluşturulması ve neler yapılacağının planlanması. İş fikri olanların ve girişimci olacakların tespitinin yapılması. Her gidilen bölgeden lider belirlenmesi.
- **Uygulama 3:** Network ağı oluşturulması. Yerel yönetimle, iş insanları ile iş birliği yapılarak talebe göre pazar oluşturulması. Bunlar belirlendikten sonra iş insanlarından mentörlük sağlanması.

- **Proje için kritik koşullar:**

- Kadınların katılımında sorun yaşanılması.
- Aile baskısı
- İsteksizlik
- Öz güven eksizliği
- Fiziki koşullar

2.3.3 Tema 3: Kırsalda Kadına Yönelik Şiddet: Kırsaldaki Kadınların Güçlendirilmesi İçin Ne Yapılabilir?

Tablo 2.4: Biz Yaparız Atölye Çalışmasının Tema-3 Çalışma Grubu Katılımcıları

S. No	Ad-Soyad	Kurum/Görev
1.	Nurettin İNAL	Bir Hayat Kurtar Platformu
2.	Nuray ÇAKIR	Bir Hayat Kurtar Platformu
3.	Duygu EROĞLU	Ödemiş Belediyesi
4.	A. Nuray KAYA	Ödemiş Belediyesi
5.	Meltem TEKİN	Konak Belediyesi
6.	Meral AKBAL	Konak Belediyesi
7.	Fatma TUNC KÖPRÜLÜ	Türk Kadınlar Birliği

a. Sorun Tanımlaması

- Kırsalda kadınlar eğitim, öğretim olanaklarından yoksundur.
- Kırsalda kadınlar şiddete maruz kalmaktadır.
- Kırsalda kadınlara eşleri tarafından ekonomik şiddet uygulanmaktadır.
- Kırsalda kadınların mesleki eğitim, meslek edinme olanakları yoktur.

b. Çözüm Önerileri ve Amaç

- Kırsaldaki kadınların öğrenim, eğitim ve ekonomik açıdan güçlendirilmesi.
- Eşleri tarafından ekonomik şiddet uygulanmasının engellenmesi.
- Kırsalda yaşayan kadınların meslek edindirilmesi ve işbaşı programlarının uygulanması
- Yardıma yönelik STK'lar yerine çözüm odaklı proje üreten STK'ların desteklenmesi



d. Hedef Grup

- 18-60 yaş aralığındaki kadınlar
- Pilot bölgeler Dış İlçeler (Ödemiş, Tire, Kiraz, Torba, Kemalpaşa, Beydağ)

e. Değişim

Kadının ekonomik gücünün artırılması ve özgürleştirilmesiyle birlikte sosyal hakları konusunda farkındalık kazanmaları

e. Proje Fikri

Saha çalışmalarıyla

- **Proje adı:** Bir Hayat Ver Derneği ile İhtisas Projeleri

- **Proje uygulayıcıları/ortakları:**

- Uygulayıcı: Bir Hayat Ver Derneği
- Paydaşlar: STK, Kent Konseyi, il ve ilçe belediyeleri, İlçe Sosyal Hizmet, Muhtarlar, Müftülükler, Cemevleri, Ticaret Odaları, İl Milli Eğitim Müdürlükleri, Kaymakamlık

- **Projenin amacı ve kapsamı:**

Kadının ekonomik gücünün artırılması ve özgürleştirilmesiyle birlikte sosyal hakları konusunda farkındalık kazanmalarını sağlamak

- **Proje kapsamındaki uygulamalar:**

- **Uygulama 1:** Tüm katılımcıları temsilen konsey oluşturulması. Katılımcı ortakların neler yapacağını konseyle birlikte belirlenmesi.

- **Uygulama 2:** Sahada iş bölümü yapılması

- **Uygulama 3:** Saha çalışmaları eğitimleri, ekonomik özgürlüklerinin kazandırılması amacıyla meslek edindirilmeleri,

- **Proje için kritik koşullar:** Katılımcıların projeyi kabul etmesi

2.3.4 Tema 4: Kadına Yönelik Şiddet ve Medya: Medyanın Şiddet Dili Nasıl Düzeltilebilir?

Tablo 2.5: Biz Yaparız Atölye Çalışmasının Tema-4 Çalışma Grubu Katılımcıları

S. No	Ad-Soyad	Kurum/Görev
1.	Arsev DÜSENKALKAN	Ege Balkan Güç Birliği
2.	Cem MEHMETHANOĞLU	UNHCR (Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği)
3.	İlayda IŞIK	Kız Başına Platformu
4.	Ceren EROL	Kız Başına Platformu
5.	Ayşe BOZKURT	Meme Kanseri ile Savaşım Derneği
6.	Mualla YILMAZ	İzmir'i Sevenler Platformu
7.	Ferda SAĞDUYU	Karşıyaka Soroptimist Kulübü

a. Sorun Tanımlaması

- Medyanın raporlama dili, negatif-pozitif-nötr dil analizi sorunu
- Acıma duygusu-mültecilere yönelik damgalama
 - Televizyon (Devletin ideolojik aygıtları), cümlelerin normalleştirilmesi, evin içine uysal bir şekilde girmesi
 - İfade dili: İstismar, şiddet gibi
- Renk kodları ile ilgili sorunlar
- Görsel dil ile ilgili sorunlar



b. Çözüm Önerileri

- Medya mensuplarının toplumsal cinsiyet algısını değiştirmek
- Medya mensuplarını bilgilendirmek
- Medya mensubu olarak İletişim Fakültesi öğrencilerini bilgilendirmek

c. Amaç

- Algı değiştirmek, medya temsilcileri-çalıştaylar dizisi, Medya Etik Kurulu (Denetlenebilirlik ve içerik)
- Toplumsal çıkarların ön planda olması, Değerler (toplumsal ve ahlaki değerler, toplumsal düzen, aile), insanı ilişkiler
- Üretimin artırılması ve bağımlılık (gençlik ve kadınlık) mekanizmalarına yönelik algı

d. Hedef Grup

- TV, sosyal medya (dijital), alternatif medya-çok taraflı ve çok kapsamlı diyalog kanalları
- Genç (18-24 yaş) gruplar değiştiği takdirde uzun vadede hem alt hem de üst kuşakta değişim yaratacaktır.

e. Değişim

- Şiddet dilinin kaldırılması ve insanı değerlerin ön plana çıkarılması
- Empati
- Linç kültürünün pasifize edilmesi ve hoşgörü kültürünün yerleşik olması
- Aile ve toplumsal ilişkiler
- İfade özgürlüğünün sınırları nerede çiziliyor? (Negatif ve pozitif özgürlük içerisinde ele alınmalı)



f. Proje Fikri

- **Proje adı:** "Görüyorum, Duyuyorum, Biliyorum"

- **Proje uygulayıcıları/ortakları:** STK'lar ve Platformlar/Sosyal Medya Platformları, BM Kuruluşları, Yerel Yönetimler, Gazeteciler Cemiyeti, İyi örnekler (Yazarlardan danışmanlık eğitimi), Üniversiteler, AB projeleri ile ilgili müdürlükler (sivil düşün), Barolar, Yapım firmaları

- **Projenin amacı ve kapsamı:** "Medyada içerik üretenlerin eğitilmesi"

- **Proje kapsamındaki uygulamalar:**

- **Uygulama 1:** Üniversitelerin İletişim Fakültelerindeki öğrenciler için teknik temelde eğitim düzenlenmesi

- **Uygulama 2:** Haber yazım atölyesi

- **Uygulama 3:** Mesleğin dışındakilere, toplumsal cinsiyete duyarlı atölye dizileri oluşturulması (yönlendirme için- interaktif ve temsilci sistemi)

- **Uygulama 4:** Online kampanyalar ve eğitim platformu- ücretsiz eğitim linkleri, kampanyalar ve yayılması

- **Uygulama 5:** Üniversitelerde seçmeli dersler

- **Proje için kritik koşullar:**

- Uzmanlar

- Şiddetsiz iletişim kanallarına sahip iletişimciler, proje uzmanları, gazeteciler, hukukçular

- İfade özgürlüğünün sınırları

- Yayılmış ve kampanya

- Sponsor - Yeni Medya Kuruluşları

2.3.5 Tema 5: Sivil Toplum Örgütleri ve Kadın: STK'ların Güçlendirilmesi için Neler Yapılabilir?

Tablo 2.6: Biz Yaparız Atölye Çalışmasının Tema-5 Çalışma Grubu Katılımcıları

S. NO	Ad-Soyad	Kurum/Görev
1.	Naile ELÇİOĞLU	Türk Kadınlar Birliği
2.	Nevin ÇAĞIRGAN	
3.	Gönül ÖĞREDEN	İzmir Kadın Kuruluşları Birliği
4.	Nihal BULMAMİŞ	İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Türk Kadınlar Birliği
5.	Rukiye URGANCI	Koruyucu Ailelerle Yardımlaşma ve Yaygınlaştırma Derneği
6.	İşilay ASLAN	İzmir Kadın Kuruluşları Birliği
7.	Yeliz HASTÜRK	Meme Kanseri ile Savaşım Derneği
8.	Nevin ÖĞÜTCEN	İzmir Kent Konseyi

a. Sorun Tanımlaması

- Çok şubeli derneklerin yereldeki şubelerinin yaşadığı finansal sorunlar.
- Fiziksel olanaklar ile ilgili sorunlar; mekan problemi, ısıtma problemi, lojistik destek problemi
- Kadın SKT'ları arasında haberleşme ve işbirliğinin eksik olması
- STK belediye işbirliği nasıl yapılır konusunda eğitime ihtiyaç bulunması
- Belediyeler arası haberleşme eksikliği
- Belediyelerde STK biriminin eksikliği



b. Çözüm Önerileri

- İlçe belediyelerin kendi aralarında haberleşme koordinasyonu ile belirli günlerde STK'ları bir araya getirmesi ve buna bağlı toplu organizasyon yapılması
- Kamu yararına çalışan derneklerde pozitif ayrımcılık tanınması
- Kadın STK'larını birleştiren bir bina ve her derneğe bir oda verilmesi
- Kadın STK'larını tek çatı altında birleştiren bir dijital platform - web sitesi oluşturulması
- STK-Belediye işbirliği ve yasaları içeren eğitim alınması (kapasite geliştirme)
- STK birimi olmayan belediyelerde STK birimi açılması

c. Amaç

- İlçe belediyelerin kendi aralarında haberleşme koordinasyonu ile belirli günlerde STK'ları bir araya getirip bir etkinlik düzenlenmesi
- Yerel yönetim STK iletişimini kuvvetlendirmek

d. Hedef Grup

- Yerel yönetimler ve tüm kadın STK'ları

e. Değişim

- Yerel yönetimlerin ve STK'ların birleşmesi sonucunda tek ses ile daha düzenli, daha sistematik, daha etkili organizasyonlar (etkinlikler) ortaya çıkarmak
- Güç birliği sağlamak



f. Proje Fikri

- Proje adı:

Yerel Yönetim ve STK El Ele

- Proje uygulayıcıları/ortakları:

Kadın STK'ları ve Yerel Yönetimler

- Projenin amacı ve kapsamı:

- Yerel yönetim ile kadın STK olanaklarını geliştirmek.
- Bu kapsamda iletişimini geliştirmek ve etkili işbirliği sağlamak.
- STK'lar arası iletişimini güçlendirmek ve işbirliği olanaklarını artırmak
- STK'ların tanıtımının yapılması
- STK'ların kapasitelerinin güçlendirilmesi

- Proje kapsamındaki uygulamalar:

- **Uygulama 1:** Tüm kadın STK'ların ve yerel yönetimlerin içinde bulunacağı bir etkinlik düzenlenmesi (Etkinlik bir hafta sürebilir, içerisinde toplantılar, konserler, sergiler vb içerebilir)
- **Uygulama 2:** Yerel yönetimlerin kadın STK'lara düzenli olarak ayda bir gün ayırması
- **Uygulama 3:** Tüm STK'ların şubelerini gösteren, Türkiye genelinde Dijital STK İhtiyaç Haritası hazırlanması
- **Uygulama 4:** Her yıl Aralık ayında yerel yönetimlerin başkanları ile toplantı yapılması. Kadına yönelik şiddet ile ilgili yapılanların karşılıklı görüşülmesi

- Proje için kritik koşullar:

- Yerel yönetimlerin uygulamalara yönelik olumlu bakışı
- Bütçe ayırması
- İnsan kaynağı ayrılması

III. BÖLÜM

Sonuç

25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan “Kadına Yönelik Şiddet” konulu “ Kadın Çalıştayında” yapılan tüm oturumlar ve atölye çalışmaları sonucunda elde edilen en önemli çıktı kadına yönelik şiddete olanak sağlayan toplumsal ve kültürel değerlerin ve bu duruma yönelik yasal düzenlemelerin geliştirilmesi ve uygulanmasına yönelik çabalar oldukça önem arz etmekte olduğu görülmektedir. Bu kapsamında geliştirilecek projelere yönelik çözüm önerileri aşağıda sunulmuştur.

1. Kadına yönelik şiddette ev içi şiddetin suç olduğu kabullenilmeli ve özellikle bunun önlenilmesine yönelik projeler geliştirilmelidir.
2. Kadına yönelik şiddet ile ilgili bilinçlenme ve farkındalık oluşturulmalıdır.
3. Kadına yönelik şiddetin insanlık suçu olduğu kabullenilmelidir.
4. Şiddet türlerinden biri ekonomik şiddetdir ve en başta kadınları etkilemektedir. Bundan dolayı özellikle kadınların ekonomik özgürlüklerini kazanacakları projelere ağırlık verilmelidir.
5. Kadına yönelik şiddetin dayanışma ile sona erebileceğini benimsenmeli ve buna yönelik faaliyetler ve projeler yapılmalıdır.
6. Şiddet mağduru kadınlara hukuki ve psikolojik destek verilmelidir.
7. Şiddet dili ve dilin toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmeden kullanımı kadına yönelik şiddet sorununu yaratan en önemli sebepler arasında yer almaktadır. Bundan dolayı yazılı ve görsel tüm materyallerde (televizyon, medya vb.) şiddet dilinin yasaklanması ile ilgili çalışmalar yapılmalıdır.
8. Kadına yönelik şiddette ilişkin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi gibi başarılı olmuş kurumsal sorumluluk uygulamaları iyi örnek uygulamaları olarak kurum ve kuruluşlar tarafından uygulanmalıdır.
9. Kadına yönelik şiddet toplumsal cinsiyet eşitsizliği, tabular ve mitlerden gelen söylencelerle erkeğe ve kadına atfedilen roller ile ilgilid olup özellikle bunların yıkılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
10. Toplumsal cinsiyet rolleri küçük yaştardan başlayarak eğitim süreçleri ile toplumsal cinsiyet eşitliği çocuklara öğretilmelidir.



11. Eşitsizliğe sebep olan etkenlerin ortadan kaldırılması gerekmektedir.
12. Gençlerin sık yaşadığı özellikle flört şiddetti ve dijital şiddetin engellenmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
13. Gençlere rahatsız oldukları ortamlarda bulunmamaları gereği ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemi anlatılmalı, kendilerini istedikleri şekilde ifade etmeleri konusunda destek verilmelidir.
14. Gençler maruz kaldıkları şiddeti içinde bulundukları grubun özelliklerine göre ve bu grup ölçüsünde algılamakta ve bu gruba göre tepki göstermektedir. Bu nedenle bu grupların anlaşılması, onların dili ile konuşulabilmesi ve onlara erişilmesi gerekmektedir.
15. Gençlerin mücadeleyi devralması için doğru yatırımların yapılması, onlara erişmenin yollarının bilinmesi gerekmektedir.
16. Kadına yönelik şiddet ile ilgili algı değişimi yıllar içinde iyileştirilmelidir.
17. Kadınların topluma kazandırılması konusunda yerel yönetimlere olanaklar sunulmalıdır.
18. Kadına yönelik çalışmaları özellikle kadın sivil toplum örgütleri ile birlikte yürütülmelidir.
19. Yalnızca suçluya verilen cezalara ve mağdurun ciddi fiziksel sağlık sorunlarına odaklanmak gibi kadına yönelik şiddeti algılamadaki sorunların önüne geçmek gerekmektedir.
20. Kadına yönelik fiziksel olmayan saldırının da en az fiziksel şiddet kadar önemli olduğuna dair farkındalık yaratılmalıdır.
21. Kadına yönelik şiddet ile ilgili siyasal partilere, meslek örgütlerine, üniversitelere ve diğer kurumlara belirli görevler yüklenmeli ve kurumların bu görevleri yerine getirmeleri yasalarla güvence altına alınmalıdır.
22. Yerel yönetimlerde norm kadro doğrultusunda Kadın ve Aile Hizmetleri Müdürlükleri mutlaka kurulmalıdır.
23. Yerel yönetimlerde Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle Mücadele Projesi, Aile İçi Şiddete Maruz Kalmış Kadınlara Sığınma Evi Kurulması gibi pek çok projeler yapılmalıdır.
24. Kadınlara yönelik ulusal ve uluslararası hibe fonlarından yararlanılarak projeler üretilmelidir.

25. Yerel yönetimlerin beş yıllık stratejik planlarında mutlaka kadınlara yönelik çalışmalara yer verilmelidir.
26. Yerel yönetimler tarafından basın yoluyla şiddetin aile içinde de doğal karşılaşamayacağı, şiddetin yasalarca suç olduğunu çizilmesi ve kadın haklarının öğrenilmesi amacıyla programların yayınamasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
27. Yerel yönetimler ve barolar arasında işbirliği yapılarak kadınların yaşadığı hukuki sorunların aşılmasına yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
28. Kadın konuk evlerinin sayısının artırılmalıdır.
29. Gelecek yaşamlarında ekonomik bağımsızlıklarını elde edebilmeleri için kız çocukların eğitimlerine gereken önem verilmelidir.
30. Erkek/baba öncelikli değil çocuk öncelikli bir hukuk anlayışıyla kreşlerin sayısı ve çocuk yardımları artırılmalıdır.
31. Toplumsal cinsiyet rollerinin dönüştürülmesine yönelik eğitimin aile içinde başlayabilmesi için, ebeveynlere yönelik eğitim programları düzenlenmelidir.
32. Eğitimi devam eden kız öğrenciler ve kadınlar için, yanında bırakılmamaları adına ihtiyaçları doğrultusunda burs ve kalacak yer temini gibi destekleyici unsurların artırılması yönünde çalışmalar yürütülmelidir.
33. Akademisyenlerin konuya ilişkin farkındalıkının artırılması için çaba gösterilmeli ve üniversitelerde toplumsal cinsiyet eğitimi verilmelidir.
34. Şiddete maruz kalan kadınlara hizmet verecek olan kamu personelleri eğitilmeli, kadın bakış açısına sahip olmalı, maddi açıdan desteklenmelidir.
35. Yerel yönetimler, kadınlara şiddete uğradıklarında neler yapılması gerektiği ve haklar konusunda bilinçlendirme çalışmaları yürütmelidir.
36. Yerel yönetimlerin kadınlara hizmet verecek olan kamu kuruluşlarındaki mekanizmaların denetlenmesi için birim oluşturulmalıdır.
37. Tüm projelerin ve programların kesişimi toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele etmek olmalıdır.



38. Kadına yönelik şiddet ile mücadele çalışmalarına erkeklerinde katılımlına önem verilmelidir.
39. Araştırma bulgularına göre kadına yönelik şiddetin bir türü olan çocuk yaşıta erken ve zorla evliliklerin önlenmesi ile ilgili çalışmalar yapılmalıdır.
40. Dezavantajlı gruplara yönelik erkek şiddetinin; özel bir şekilde ele alınarak, ayrıca değerlendirilmesi gerekmektedir.
41. Şiddetin sadece cezalarla ve cezaların ağırlaştırılmasıyla önlenmeyeceği fark edilmeli, esas olarak şiddeti doğuran nedenler ve unsurlar irdelenmeli ve ortadan kaldırılmaya çalışılmalıdır.
42. Şiddet sonrası süreçte çözüme katkısı olabilecek kurumlar birbirleriyle iletişim halinde olmalıdır.
43. Kadınların ve kız çocukların öргün eğitime katılımı kampanyalarla ve yerel yönetimlerce desteklenmelidir.
44. Kadınların çalışma hayatına etkin katılımı sağlanmalı, iş yaşamındaki cinsiyet ayrımcılığı, cinsiyete göre pozisyon ve gelir belirleme gibi sorunların önüne geçilmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
45. Toplumsal cinsiyete dair daha fazla eğitim programı düzenlenmeli ve erkeklerin bu programlara katılımı sağlanmalıdır.
46. Meslek edindirme kursları, yerel yönetimler ve eğitim birimleriyle işbirliği içinde gerçekleştirilmelidir.
47. Yapılan anketler göz önünde bulundurulduğunda, kadınlar yasal haklarını en çok medyadan öğrendiğinden, yeterli bilinçlendirmenin sağlanması için yerel yönetimler, STK'lar ya da diğer kurumlar çalışmalar yürütülmelidir.
48. Erkeklerin çocuk, büyümek, gelişmek, babalık gibi konularda algılarını değiştirecek girişimlerde bulunulmalıdır.
49. Mevcut yasaların ve cezai yaptırımların daha sistematik bir şekilde uygulanması ve yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.
50. Kadına yönelik şiddet ile ilgili çalışmaların koruma, önleme ve politika oluşturma alanlarında yürütülmelidir.

51. Öncelikle anne ölümlerini engelleme, aile planlaması ile ilgili erişim sıkıntısını gidermek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayarak kadına yönelik şiddet ve zararlı uygulamanın sonlanması sağlanmalıdır.
52. Cinsiyete dayalı şiddetle mücadele kapsamında savunuculuk çalışmaları, kadına yönelik şiddet konusunda çalışan hizmet sunucuları ve personelin kapasitelerinin artırılması ve güçlendirilmesi gibi çalışmalar yapılmalıdır.
53. Kadına yönelik şiddet ve nedenleri iyice araştırılmalı ve bu konuda ulaşılan sonuçlar tüm kurumlara şeffaf şekilde sunulmalıdır.
54. Birçok farklı disiplinden konuya ilişkin katkılarının talep edilmesi ve hukuk, psikoloji, sosyoloji, felsefe gibi alanların ortak çalışmalar yürütütmeleri teşvik edilmelidir.
55. Toplumsal Cinsiyet Programı savunuculuk çalışmaları kapsamında; ulusal ve uluslararası konferanslar, medya atölyeleri, araştırma ve raporlama gibi çalışmalar yürütülmelidir.
56. Kapasite güçlendirme eğitimleri kapsamında jandarma, polis, bakanlıklar, mülki idare amirleri, din görevlileri gibi birimlere eğitimler verilmelidir.
57. Kadın hakları konusunda farkındalık yaratmak, kadınların çalışma ortamını iyileştirmek ve iş hayatında daha aktif rol almaları sağlanmalıdır.
58. Şiddetin, aile içi değil toplumsal bir sorun olduğu üzerinde durulmalı ve sıfır tolerans ilkesi benimsenmelidir.
59. Ülkede genelinde bakanlıklar, yerel yönetimler, akademi, sivil toplum örgütleri gibi yapılar için kapasite geliştirme çalışmaları ve işbirlikleri yapılmalıdır.
60. Kadına yönelik şiddette yönelik dış kaynaklar ve yardım olanakları surmeli ve artırılmalıdır.
61. Çözüm süreçlerine mağdurların da dahil edilmesi gereklidir ve standart formüller yerine kişisel çözümler üretilmelidir.
62. Dijital dünya kadınlar için önemli fırsatlar sunmakta, evden çalışma olanaklarını artırmaktadır. Bu alanda çalışacak kadınların yetiştirmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
63. Kadına yönelik şiddet içeren bütün eylemlerin önlenmesine ilişkin gerekli yasal düzenlemelerin yapılması ve takibinin sağlanması için mücadele edilmelidir.





EKLER

KADIN ÇALIŞTAVI "Kadına Yönelik Şiddet"





EK-1: Çahşay Resimleri









KADIN ÇALIŞТАYI "Kadına Yönelik Şiddet"































KADIN ÇALIŞTAYI "Kadına Yönelik Şiddet"



EK-2: Basında Çıkan Haberler

Çalıştay öncesi ve sonrası çıkan bazı basın haberleri ve linkleri aşağıda sunulmuştur.

Haber Linkleri

- <https://www.cumhuriyet.com.tr/turkiye/konakta-kadin-calistayı-istanbul-sozlesmesinin-uygulanacağı-günler-yakin-1887656>
- <https://www.cumhuriyet.com.tr/turkiye/konakta-siddete-karsi-kadin-calistayı-1886971>
- <https://www.milliyet.com.tr/yerel-haberler/izmir/konak/konakta-kadina-yonelik-siddete-kadin-caliștayı-6647633>
- <https://www.izgazete.net/belediye/batur-kadina-yonelik-siddet-insanliga-ulkeye-ihanettir-h74535.html>
- <https://www.haberinnabzi.com/konakta-kadin-calistayı-yogun-ilgi-gordu-18954h>
- <https://penhaber.com/konakta-kadin-calistayı-istanbul-sozlesmesinin-uygulanacağı-günler-yakin/>
- <https://www.gercekgundem.com/yurttan-haberler/315259/ozgur-kadinlar-guclu-yarınlar-kadin-caliștayı-yol-haritasi-cikarildi>
- <https://www.izmirmundemi.net/baskan-batur-kadin-calistayı-nda-konustu-ulkeye-ihanettir/41831/>
- <https://www.egepolitik.com/ozgur-kadinlar-guclu-yarınlar-icin-bir-araya-geldi/69953/>
- <https://www.egeyonhaber.com/batur-kadina-yonelik-siddet-insanliga-ulkeye-ihanettir/>
- <https://www.sonmuhur.com/yerel/konak-belediyesi-kadina-yonelik-siddete-kadin-calistayı-h91912.html>
- <https://www.durusgazetesi.com/izmir/konak-belediyesi-kadina-yonelik-siddete-kadin-calistayı-h51810.html>
- <https://www.egepostasi.com/yerel-yonetimler/konak-da-iki-gunluk-kadin-calistayı-sona-erdi-h272659.html>

21 Kasım 2021 Cumartesi - 09:10

[ABONE OL](#) [TAKİP YAP](#)

Konak'ta Kadın Çalıştayı!

Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuluşları Birliği'nin birlikte düzenlediği "Özgür Kadınlar, Güçlü Yınnılar Kadın Çalıştayı" dörtçölük geçen iki günün ardından sona erdi. Akademisyenler, kamu, özel sektör ve STK temsilcilerini bir araya getiren çalıştáda "Kadına Yönelik Şiddet" konuşuldu. Panel ve atölye çalışmalarıEGA iki gün boyunca kadınlara sesini Izmir'den duyuran çalıştay sonucunda kadınların gönencé şiddetle karşı acil bir söylem programı oluşturmak için gerekli yol hantasi belirlendi.

KONAK'TA KADIN ÇALIŞTAYI!

25 Kasım 2021 Perşembe, 13:36

[ABONE OL](#) [TAKİP YAP](#)

Cumhuriyet'in Konak'ta 'Kadın Çalıştayı': İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanacağı günler yakın

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuluşları Birliği ortaklığında 'Kadın Çalıştayı' düzenlendi.





Milliyet

Fotoğraf: Özgür Kadınlar, güçlü yarınlar için bir araya geldi

Özgür Kadınlar, güçlü yarınlar için bir araya geldi

Özgür Kadınlar, güçlü yarınlar için bir araya geldi

25.11.2021 - 10:30 | Son Güncelleme: 25.11.2021 - 10:30

İzmirGazetesi

Batur: Kadına yönelik şiddet insanlığa, ülkeye ihanettir

Kadın Çalıştayı "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü"nde, Konak Belediyesi'nin ev sahipliğinde İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Proje ortaklığında düzenlenen Kadın Çalıştayı'nda kadına yönelik şiddete güçlü ve kararlı bir şekilde

25 Kasım 2021, 13:42

İZMİR



haberom.com

Konak Belediyesi'nin mesken sahipliğinde İzmir Bayan Kuruluşları Birliği Proje İştirakinde düzenlenen ve iki gün boyunca sürecek Bayan Çalıştayı, 25 Kasım Bayana Yönelik Şiddete Karşı Memleketler arası Çaba Günü'nde başlıyor.

BATUR 'EŞİTLİK ELÇİSİ' SEÇİLDİ

Çalıştay öncesi, İzmir Bayan Kuruluşları Birliği Lideri ve Teşebbüsü İş Bayanları Federasyonu Lideri (GİFED) Huriye Serter, bayan örgütleri ismine Konak Belediye Başkanı Abdül Batur'a "Eşitlik Elçisi" plaketini takdim etti. Serter, "Dünya ekonomik forumu için 150 yıl var diyor. Bütün sorun bir çözümleme olamıyor. Bugün burada bir ortaya gelememek. Bugün burada bir ortaya gelmemek. Tek kanatla uçulmayacağını biliyoruz. Mevzuda sizin her vakıt büyük dayanışma var." dedi.

Özgür Kadınlar Güçlü Yarınlar İçin Bir Araya Geldi

Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği'nin birlikte düzenlediği "Özgür Kadınlar, Güçlü Yarınlar Kadın Çalıştayı" dopdolu geçen iki günün ardından sona erdi. Akademisyenler, kamu, özel sektör ve STK temsilcilerini bir araya getiren çalıştayda "Kadına Yönelik Şiddet" konuşuldu. Panel ve atölye çalışmalarıyla iki gün boyunca kadınların sesini İzmir'den duyuran çalıştay sonucunda kadına yönelik şiddete karşı acil bir eylem programı oluşturmak için gerekli yol haritası belirlendi.





SÜDÜRÜLEBİLİR
KENTSEL GELİŞİM AĞI
SUSTAINABLE URBAN
DEVELOPMENT NETWORK

ÖZGÜR KADINLAR GÜÇLU YARINLAR İÇİN BİR ARAYA GELDİ

Özgür Kadınlar Güçlü Yarınlar İçin Bir Araya Geldi

30 Kasım 2021 · Konak Belediyesi (İzmir)

Konak Belediyesi ve İzmir Kadın
Kuruluşları Birliği'nin birlikte düzenlediği
"Özgür Kadınlar, Güçlü Yarınlar Kadın
Çalıştayı" dopdolu geçen iki günün
sonunda sona erdi. Akademisyenler



Konak Belediyesinin Kadın Çalıştayı, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde başladı

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, Konak Belediyesi'nin ev sahipliğinde İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Proje ortaklığında düzenlenen ve İki gün boyunca sürecek Kadın Çalıştayı, 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde birbirinden değerli isimlerin katılımıyla başlıdı.

Biliyoruz ki, şiddete karşı susanlar da en az şiddet uygulayanlar kadar suçludur. O yüzden biz susmuyoruz, susmayacağız" dedi.



Facebook Twitter E-posta Paylaş



Milliyet > **MENÜ**

Konak'ta kadına yönelik şiddete 'Kadın Çalıştayı' ile 'dur' denilecek

Konak'ta kadına yönelik şiddete 'Kadın Çalıştayı' ile 'dur' denilecek

ABONE OL **Google News**

23.11.2021 - 10:29

DHA

İZMİR'in Konak İlçesi Belediyesi, kadına yönelik şiddeti ve kadın cinayetlerini önlemek amacıyla acil bir eylem planı oluşturmak için 'Kadın Çalıştayı' düzenleyeceğini bildirdi. Konak Belediyesi'nin ev sahipliğinde, İzmir Kadın Kuruluşları Birliği'nin Proje ortaklılığında 25-26 Kasım 2021 tarihleri arasında düzenlenecek çalıştayı, sivil toplum kuruluşlarından ve ilerleme partilerinden

EGE POSTASI

Konak'da iki günlük 'kadın çalıştayı' sona erdi: Neler konuşuldu?

f **t** **p** **in** **g**

27 Kasım 2021 09:58 **Yerel Yönetmeler**

Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği'nin birlikte düzenlediği "Özgür Kadınlar, Güçlü Yarınlar Kadın Çalıştayı" doldurulmuş geçen iki günün ardından sona erdi. Akademisyenler, kamu,



Konak'ta şiddete karşı "Kadın Çalıştayı"



İzmir'de Konak Belediyesi, kadına yönelik şiddeti ve kadın cinayetlerini önlemek amacıyla acil bir eylem planı oluşturacak "Kadın Çalıştayı" düzenliyor.



MİR / Cumhuriyet

23.11.2021

cumhuriyet.com.tr

BATUR: KADINA ŞİDDET TOPLUMA ŞİDDETTİR

Çalıştayı ev sahibi Konak Belediye Başkanı Abdül Batur, konuşmasına yaşam hakkı elinden alınmış tüm kadınları rahmetle anarak sözlerine başladı. Batur, konuşmasını şöyle sürdürdü:

"Bu çalıştáyda kadına şiddetti, kadın cinayetlerini de arzulamayı hiç arzulamıyorum ama ülkemizde kadınlar ve çocukların için maalesef güzel şeyler

cumhuriyet.com.tr

Konak'ta 'Kadın Çalıştayı': İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanacağı günler yakın



Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği ortaklığıyla 'Kadın Çalıştayı' düzenlendi.

MEDYA EGE
GÜNDEM SİYASET DÜNYA KOŞE YAZARLARI EKONOMİ

18:28 / Bakan Gül, "Milletimize olan bayramızın borcudur"

Anasayfa > Gündem > Başkan Batur: Bizim yerimiz İstanbul Sözleşmesi'nin yanında



Başkan Batur: Bizim yerimiz İstanbul Sözleşmesi'nin yanındır

12:53 25 Kasım 2011

Başkan Batur: Bizim yerimiz İstanbul Sözleşmesi'nin yanındır

[Anasayfa](#) > [Gündem](#) > Batur: Kadına yönelik şiddet insanlığa, ülkeye ihanettir

Batur: Kadına yönelik şiddet insanlığa, ülkeye ihanettir

Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, Konak Belediyesinin ev sahipliğinde İzmir Kadın Kuruluşları Birliği Proje ortaklığında düzenlenen Kadın Çalıştayı'nda kadına yönelik şiddete gücü ve kararlı bir şekilde "hayır" dendi. İki gün sürecek çalıştayın açılışında, kadın örgütleri tarafından "Eşitlik Elçisi" Dan edilen Başkan Batur, "Kadına şiddet insan hakları ihlalidir ve aslında biliyoruz ki, şiddete karşı susanlar da en az şiddet uygulayanlar kadar suçludur. O yüzden biz susmuyoruz, susmayacağız" dedi.

■ KONAK / EMRE / RESMİ MANSİYET | 25 KASIM 2021

BAŞKAN BATUR:
KADINA YÖNELİK ŞİDDET
İNSANLIĞA, ÜLKEYE İHANETTİR

Özgür Kadınlar Güçlü Yarınlar için bir araya geldi

Konak Belediyesi ve İzmir Kadın Kuruluşları Birliği'nin birlikte düzenlediği "Özgür Kadınlar, Güçlü Yarınlar Kadın Çalıştayı" dopdolu geçen iki günün ardından sona erdi. Akademisyenler, kamu, özel sektör ve STK temsilcileri bir araya getiren çalıştayda "Kadına Yönelik Şiddet" konuşuldu. Panel ve atölye çalışmalarıyla iki gün boyunca kadının sesini İzmir'den duyuran çalıştay sonunda kadına yönelik şiddete karşı acil bir eylem programı oluşturmak için gerekli yol haritası belirlendi.

İsparta Çankırı Çorum Haberler

Karaburun'un lezzetleri 81 ilde sohbetinde!



EK-3: Çalıştay Sunumunun Videosu

25-26 Kasım 2021 tarihinde yapılan "Kadına Yönelik Şiddet" konulu " Kadın Çalıştayı'nın" tam video çekimine aşağıdaki QR kodundan ulaşabilirsiniz.



“Özgür KADINLAR Yerel Yarınlar





konak.bel.tr



[/konakbelediyesi](https://www.instagram.com/konakbelediyesi/)



[/konakbelproduksiyon](https://www.youtube.com/konakbelproduksiyon)



[@konakbel](https://twitter.com/konakbel)



[/konakbelediyesi](https://facebook.com/konakbelediyesi)