

KONAK BELEDİYESİ ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİ ÖNLEMeye YÖNELİK POLİTİKA BELGESİ

AMAC:

Bu politika belgesi ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 190 Sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi (ILO C190) ve 206 Sayılı Tavsiye Kararı, Kadına Yönelik Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) başta olmak üzere diğer Uluslararası Sözleşmeler, Anayasa ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, çalışma yaşamında toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizin önlenmesi amaçlanmaktadır.

Şiddet ve taciz "fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik zararı amaçlayan, bunlarla sonuçlanan veya sonuçlanması muhtemel olan, bir defaya özgü veya tekrarlanan bir dizi kabul edilemez davranış ve uygulamalar ya da bunlarla ilgili tehditleri" ifade etmekte ve insana yakışır bir çalışma yaşamının oluşturulmasını engellemektedir. Ev içi şiddetin tanınması ve çalışma ortamına olumsuz etkilerinin hafifletilmesi için gerekli önlemlerin alınması da bu Politika Belgesi'nin amaçları arasındadır.

KONAK BELEDİYESİ, imzaladığı bu Politika Belgesi aracılığıyla; cinsiyet temelli eşitsizlikleri, şiddet ve tacizi ayrımcı muamele kapsamında değerlendirir ve bir insan hakları ihlali olarak kabul eder. Çalışma yaşamı içerisinde iş esnasında meydana gelen, işle bağlantılı veya işten kaynaklanan şiddet ve taciz vakaları karşısında unvanları ve statüleri ne olursa olsun tüm çalışanlarına toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizi de kapsayacak şekilde her türlü şiddet ve tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının sağlanmasını amaçlar.

Bu çerçevede KONAK BELEDİYESİ, aşağıda belirtilen davranış ve kuralları hayata geçirmeyi kabul ve taahhüt eder.

KONAK BELEDİYESİ İSBÜ İŞYERİ POLİTİKA BELGESİ İLE:

- Tüm çalışanları için şiddet ve tacizden tamamen arındırılmış, insana yakışır, güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve üçüncü taraf şiddet ve tacizi de dâhil her türlü şiddet ve taciz karşısında sıfır tolerans tutumunu teşvik etmeyi,
- Çalışma yaşamında şiddet ve tacizle mücadele adına güçlü bir yasal çerçeve oluşturulması için ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyetler yürütmeyi, ulusal ve uluslararası kampanyaları desteklemeyi, iyi uygulamaları hayata geçirmeyi, sendikalar ve sivil toplum örgütleri arasındaki ortaklıkların yanı sıra çok paydaşlı işbirliklerini teşvik etmeyi,
- Çalışma yaşamında şiddet ve tacizi bir ayrımcılık sorunu olarak ele almayı,
- Temsil kademelerinde daha fazla kadının yer almasını teşvik etmeyi, cinsiyet dağılımında adaleti gözetmeyi,
- Toplu pazarlık süreçlerinde ve toplu iş sözleşmesi maddelerinde şiddet ve tacizle mücadeleye ilişkin düzenlemelere yer vermeyi,
- Çalışma yaşamında şiddet ve taciz fiillerini, disiplin suçu olarak değerlendirmeyi, şikayetlerde şiddet ve tacize uğrayanın beyanını esas almayı,
- Şiddet ve taciz vakaları karşısında gizlilik ve mahremiyete özen gösteren, tarafsız ve güvenilir, çalışanları misillemeye karşı koruyan etkin şikâyet, soruşturma, yönlendirme, destek ve telafi mekanizmaları oluşturmayı,

- Oluşturulacak soruşturma, y6nlendirme, destek mekanizmalarında cinsiyet dengesini g6zetilmeyi ve mekanizmalar içerisinde g6rev alacak kişilerin yeterli yetkinlikte olmalarını sağlamayı, olası soruşturmayı şikayet sonrası en geç 3() ay içinde sonuçlandırmak için gerekli desteği sağlamayı,
- şiddet ve tacize uğrayan çalışanlara y6nelik uygun ve kolaylaştırıcı çalışma koşullarını ve düzenini tesis etmeyi,
- şiddet ve tacizin bir iş sağlığı ve güvenliği sorunu olduğunu kabul ederek, ev içi şiddeti de g6zeten risk değerlendirmeleri yapmayı, 6nleme planları oluşturmayı,
- Y6neticiler ve tüm çalışanlar dahil olmak üzere; farkındalık, bilinçlendirme ve eğitim çalışmaları yürüterek, çalışma yaşamında şiddet ve tacize ilişkin mücadele stratejileri ve bilgi materyalleri oluşturmayı, araştırmalar yapmayı, karşılaştırılabilir veriler elde etmeyi ve raporlar hazırlamayı,
- şiddet ve taciz karşısında çalışanları için soruşturma ve şikâyet konusunda gerekli y6nlendirmeyi yapmayı ve yeterli hukuki desteği sağlamayı,
- şiddet ve tacizle ilgili konularda çalışanlarının bilgi edinme ve danışma haklarını etkin şekilde kullanmalarını mümkün kılmayı,
- Politika Belgesi hükümlerinin kurum kültürüne yansıtılmasını sağlayarak, kurumsal mekanizmalara entegre etmeyi,
- Tüm alışanlarının şiddet ve taciz konusu ile Politika Belgesi'nin içeriği hakkında bilgilendirilmesi ve eğitilmesi için gerekli stratejileri geliştirmeyi ve uygun koşulları sağlamayı,

KABUL VE TAAHHÜT EDER.